

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ 51

ΑΘΗΝΑ, 20.11.2007

ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. - ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Συναδέλφιοι,

Πραγματοποιήθηκε συνάντηση του Προεδρείου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με τον Γενικό Διευθυντή κ. Γεωργίτση και τον Διευθυντή Προσωπικού κ. Νικοιάου για θέματα που απασχολούν τους εργαζόμενους του Δικτύου.

A. ΑΔΕΙΕΣ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στην προηγούμενη συνάντησή του με τους εκπροσώπους της Διοίκησης, τον Ιούλιο, ζήτησε να χορηγηθούν οι άδειες των περασμένων ετών που δεν είχαν χορηγηθεί. Σύμφωνα με τα στοιχεία που μας γνωστοποίησε η Τράπεζα ο αριθμός των ημερών ήταν 37.920 μέρες και ο κ. Γεωργίτσης είχε δεσμευτεί ότι θα χορηγηθεί το 60% των υπολοίπων ημερών που εκκρεμούσαν μέχρι 31.12.2007.

Ο κ. Γεωργίτσης μας απάντησε ότι από τον περασμένο Ιούλιο μέχρι και την ημέρα της συνάντησης χορηγήθηκε το 65% των υπολοίπων αδειών που υπήρχαν μέχρι τις 31.12.2006 και ότι θα συνεχιστεί η προσπάθεια να μειωθούν τα υπόλοιπα μέχρι το τέλος του χρόνου (χορηγήθηκαν 24.230 ημέρες από τις 37.920).

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ζητά από τους συναδέλφους να διεκδικήσουν τη χορήγηση των αδειών τους γιατί οι άδειες είναι ανάγκη και δικαίωμα και συμβάλλουν στην ψυχοσωματική ανανέωση των εργαζομένων.



Β. ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΝΕΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. επανέφερε το αίτημα να γίνουν νέες προσλήψεις γιατί η κατάσταση στο Δίκτυο εξακολουθεί να είναι δραματική παρά τις προσλήψεις που έχουν γίνει τους τελευταίους μήνες από τους πίνακες των επιλαχόντων του τελευταίου διαγωνισμού.

Ζητήσαμε οι ανάγκες να καλυφθούν με τοπικούς διαγωνισμούς αφού ληφθούν υπόψη οι αιτήσεις μεταθέσεων που έχουν γίνει ή θα γίνουν από τους παλαιούς ή νέους συναδέλφους.

Ο κ. Γεωργίτσος απάντησε ότι θα γίνουν 100 προσλήψεις για την κάλυψη θέσεων tellers καθώς και κάποιες προσλήψεις ακόμη προκειμένου να καλυφθούν ανάγκες σε διάφορες περιοχές της χώρας.

Αποδέχθηκε επίσης το αίτημά μας να συνδυαστούν οι νέες προσλήψεις με τις αιτήσεις μεταθέσεων των συναδέλφων μας. Το θέμα αυτό θα αντιμετωπιστεί από την Επιτροπή καταγραφής αναγκών στην οποία θα συμμετέχουν και εκπρόσωποι του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Στην παρατήρηση των εκπροσώπων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ότι ο αριθμός των νέων προσλήψεων δεν θα καλύψει τις υπάρχουσες ανάγκες ο κ. Γεωργίτσος απάντησε ότι η σχεδιαζόμενη κεντροποίηση θα απελευθερώσει τα καταστήματα από μεγάλο φόρτο εργασίας.

Εμείς πιστεύουμε ότι η κεντροποίηση δεν μπορεί να επιλύσει ριζικά τα προβλήματα εντατικοποίησης που υπάρχουν στις μονάδες του Δικτύου και διατηρούμε τις επιφυλάξεις μας για την αποδοτικότητα του έργου.

Όπως έχει αποδειχθεί και στο παρελθόν η συμβολή των καταστημάτων στην εξυπηρέτηση της πελατείας είναι αναντικατάστατη και ως εκ τούτου δεν είναι δυνατόν να υποκατασταθεί ολικά από οποιαδήποτε άλλη διαδικασία.

Γ. ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ - ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΣΤΟΧΩΝ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. επανέφερε και πάλι το ζήτημα του τρόπου που τίθενται οι στόχοι ανά κατάσταση καθώς και τον τρόπο παρακολούθησής τους.

Οι στόχοι μπαίνουν αυθαίρετα με αποτέλεσμα να δημιουργούνται μεγάλες αδικίες που έχουν ως αποτέλεσμα να εξαγονται εσφαλμένα συμπεράσματα τα οποία επηρεάζουν την υπηρεσιακή εξέλιξη των εργαζομένων και των στελεχών καθώς επίσης και το ύψος των πρόσθετων αμοιβών που δικαιούται κάθε κατάσταση.



Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ζήτησε επίσης να χαλαρώσει ο τρόπος παρακολούθησης των στόχων γιατί ο καθημερινός έλεγχος σε συνδυασμό με τους υπερβολικούς στόχους και την έλλειψη προσωπικού εντατικοποιεί υπερβολικά την καθημερινή εργασία και συνθλίβει τους εργαζόμενους.

Ο κ. Γεωργίτσος μέχρι τα μέσα του ερχόμενου Δεκέμβρη δεσμεύτηκε ότι θα μας παρουσιάσει ένα νέο τρόπο με τον οποίο θα τίθενται οι στόχοι ανά κατάσταση, χωρίς όμως να δεχθεί να συμμετέχει εκπρόσωπος του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στην επιτροπή που συντάσσει το νέο τρόπο κατανομής των στόχων. Αρνήθηκε να χαλαρώσει τον τρόπο παρακολούθησης των ημερήσιων στόχων, γεγονός κυρίαρχο για τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. καθώς ο σημερινός καταπιεστικός τρόπος δημιουργεί μεγάλα προβλήματα στην καθημερινότητα και στην υγεία των εργαζομένων. Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα επανέληθει στο ακανθώδες αυτό ζήτημα.



Δ. ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

Το Προεδρείο του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. επεσήμανε στον κ. Γεωργίτση ότι η συμπεριφορά ορισμένων στελεχών (Περιφερειακών Διευθυντών και Διευθυντών) απέναντι στους εργαζόμενους και στα στελέχη είναι απαράδεκτη και εκβιαστική (π.χ. απειλές για βαθμολογικές και υπηρεσιακές δυσμενείς επιπτώσεις εάν δεν πιάσουν τους άπιαστους στόχους και εάν διεκδικούν τα συμβατικά και τα νόμιμα δικαιώματά τους). Ζητήσαμε να δοθούν οι κατάλληλες συστάσεις προκειμένου να σταματήσει αυτή η κατάσταση. Ο κ. Γεωργίτσος δεσμεύτηκε να παρέμβει έτσι ώστε να σταματήσουν οι προκλητικές και απαράδεκτες συμπεριφορές.

Καλούμε όλους τους εργαζόμενους να συνεχίσουν να ενημερώνουν τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε για τις αντικανονικές συμπεριφορές στελεχών προκειμένου να υπάρξει άμεση και αποτελεσματική παρέμβαση του Συλλόγου.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. δεν θα επιτρέψει να γίνουν οι συνάδελφοι τα θύματα μιας αχαλίνωτης φιλοδοξίας στελεχών που κυνηγούν την υπηρεσιακή τους εξέλιξη και τα διάφορα bonus για τον εαυτό τους σε βάρος των συμβατικών και νόμιμων δικαιωμάτων των εργαζομένων.



E. ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έθεσε δύο ζητήματα:

1. Να υλοποιηθεί η δέσμευση της Διοίκησης για περαιτέρω μείωση του αριθμού των κατηγοριών των καταστημάτων.
2. Να αντιμετωπιστούν τα προβλήματα που δημιούργησε ο τρόπος με τον οποίο έγινε η πρώτη φάση της μείωσης των κατηγοριών των καταστημάτων.



Ο κ. Γεωργίτσος δεσμεύτηκε ότι η δεύτερη φάση του έργου της μείωσης του αριθμού των κατηγοριών θα υλοποιηθεί μέσα στο 2008 και ότι θα αντιμετωπίσει με ευαισθησία τα προβλήματα που τυχόν θα δημιουργηθούν από το νέο τρόπο που κατατάσσονται τα καταστήματα.

Συναδέλφои,

Η αντιμετώπιση των προβλημάτων του Δικτύου και των εργαζομένων σ' αυτό αποτελεί για τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. πρώτη προτεραιότητα.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα συνεχίσει με αποφασιστικό και συστηματικό τρόπο να παρεμβαίνει, να παίρνει πρωτοβουλίες, να προτείνει λύσεις που θα καλυπτεύουν τις συνθήκες εργασίας όλων των συναδέλφων του Δικτύου και θα κατοχυρώνουν τα εργασιακά μας δικαιώματα στην Εθνική Τράπεζα.

*Ο σύλλογός μας
η δύναμή μας!*

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

Γιώργος Γιαννακόπουλος

Ο Γ. Γραμματέας

Γιώργος Μότσιος