

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ 38

ΑΘΗΝΑ, 12.6.2007

ΑΠΕΡΓΙΑ 25/6/2007

Η ΠΟΛΙΤΙΚΗ
ΤΩΝ ΑΠΟΛΥΣΕΩΝ, ΤΟΥ ΕΚΦΟΒΙΣΜΟΥ
ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΠΑΞΙΩΣΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΔΕΝ ΘΑ ΠΕΡΑΣΕΙ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΠΡΟΧΩΡΑ

ΣΕ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΕΣ, ΔΙΚΑΣΤΙΚΕΣ
ΚΑΙ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ
ΓΙΑ ΝΑ ΜΗΝ ΠΕΡΑΣΟΥΝ
ΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Συνάδελφοι,

Τις τελευταίες μέρες η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. με πρωτοφανείς ενέργειες και αποφάσεις:

- επιδιώκει να δημιουργήσει αρνητικά τετελεσμένα στα εργασιακά μας δικαιώματα,
- διαλύει το Ασφαλιστικό μας,
- βάζει στο στόχαστρο τον Κανονισμό Εργασίας, θέλοντας ουσιαστικά να τον καταργήσει στην πράξη.

Για πρώτη φορά στην ιστορία της Τράπεζας απολύεται συνάδελφος -κατά παράβαση του Κανονισμού Εργασίας- με αστήριχτες και αστείες δικαιολογίες

- Δεν γνωρίζει η Διοίκηση ότι οι προσλήψεις στην Ε.Τ.Ε. γίνονται με δημόσιο διαγωνισμό;
- Δεν γνωρίζει ότι οι επιλαχόντες συνάδελφοι του τελευταίου διαγωνισμού είναι από την πρώτη ημέρα ενταγμένοι στον Κανονισμό Εργασίας και διέπονται από τις διατάξεις του;
- Δεν γνωρίζει ότι δεν υφίσταται καμία 6μηνη δοκιμαστική περίοδος, καθώς δεν το προβλέπει ο Κανονισμός εργασίας, δεν το προέβλεπε η προκήρυξη και οι όροι του τελευταίου διαγωνισμού;

Κατά συνέπεια η απόλυση είναι παράνομη και καταχρηστική και για το λόγο αυτό άκυρη.

Αυτή είναι η αλήθεια. Αυτή είναι η πραγματικότητα.

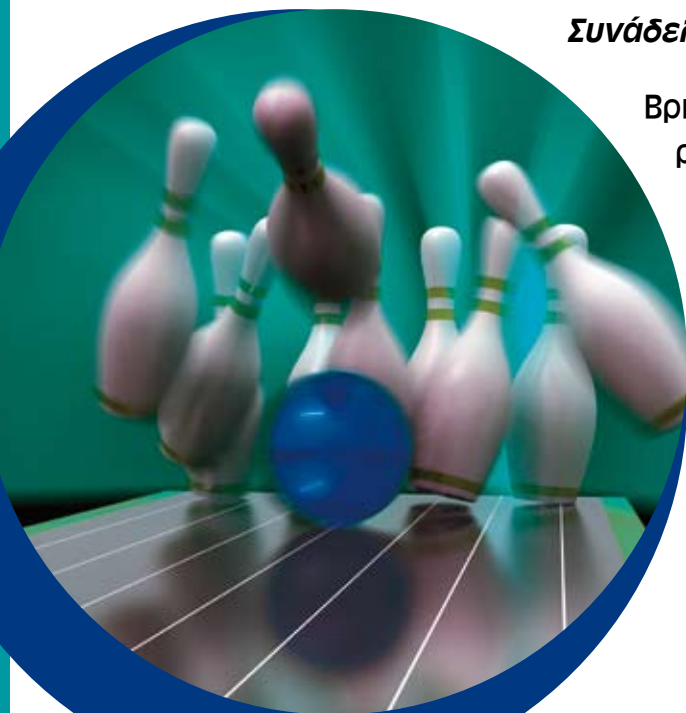
Συνάδελφοι,

Βρισκόμαστε στην πιο κρίσιμη καμπή για την πορεία των δικαιωμάτων μας και την υπηρεσιακή μας προοπτική στην Ε.Τ.Ε.

Όλα τα δικαιώματά μας,

- ✓ στη δουλειά,
- ✓ στην Ασφάλιση,
- ✓ στον τρόπο εξέλιξης και προαγωγής μας

αμφισβητούνται από την πολιτική που ασκεί σήμερα η Διοίκηση.



Πρώτη φορά στην ιστορία της Εθνικής Τράπεζας απο-
νήεται συνάδεihφος χωρίς να υφίσταται σπουδαίος
lλόγος, όπως προβlήπει ο Κανονισμός Εργασίας τον
οποίο έχει υπογράψει ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με την Διοίκηση
το 2001.

Πρώτη φορά η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. προχωρά ανα-
δρομικά από 1.1.2005 σε ασφάλιση 1.000 περίπου
νέων συναδέλφωv στο Επικουρικό του Ι.Κ.Α.

Πρώτη φορά προσλαμβάνονται στην Ε.Τ.Ε. εκατο-
ντάδες «στελήχη της αγοράς» που βαπτίζονται ως
ειδικοί συνεργάτες ή ειδικοί σύμβουλοι με παχυlούς
μισθούς, με θέσεις ευθύνης, καπεlώνοντας τους εργαζό-
μενους και τα στελήχη της Τράπεζας που μοχθούν και στηρί-
ζουν πολllά χρόνια τώρα την ανάπτυξη της.

Πρώτη φορά η Διοίκηση βαπτίζει:

τις μονομερείς ενέργειες → διάλλογο,

τις διακρίσεις → αξιοκρατία,

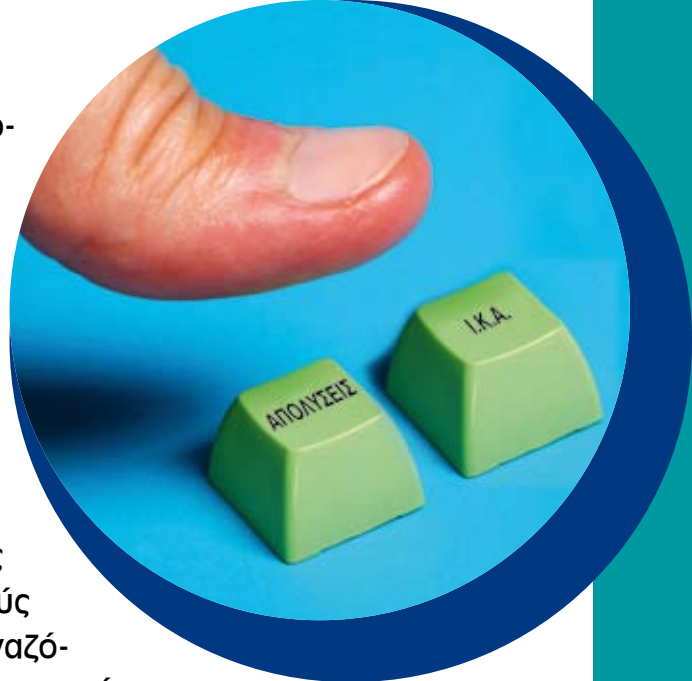
τον εκφοβισμό των εργαζομένων → κίνητρο για
την αύξηση της παραγωγικότητας,

την κατάργηση του Κανονισμού → ευελιξία.

Αυτή η άδικη, αυταρχική, προκλητική και επικίν-
δυνη για τους εργαζομένους και τα στελήχη πο-
λιτική θα γυρίσει μπούμερανγκ σ' αυτούς που την
εμπνεύστηκαν και την υλοποιούν.

Το Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. λαμβάνοντας υπόψη την κρισιμότητα
της κατάστασης στην τελευταία του συνεδρίαση αποφάσισε τα εξής:

- 1) Να προκηρύξει **πανελλlδική απεργιακή κινητοποίηση για τις 25.6.2007.**
- 2) Να καταθέσει **αγωγή** και να προσφύγει σε **ασφαλιστικά μέτρα** κατά της απόλλυσης του συναδέλφου.
- 3) Να προχωρήσει σε **νομικές ενέργειες** μέσω του Νομικού μας συμβούλλου, για να αποτραπεί η ένταξη των νέων συναδέλφωv στο Ι.Κ.Α.
- 4) Να προχωρήσει με κλιμάκια μελλών του Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σε **περιοδείες** ενημέρωσης και κινητοποίησης όλλων των εργαζομένων σε όλλη την Ελλlδα για τη μεγαλύτερη δυνατή συμμετοχή στην απεργιακή μας κινητοποίηση.



ΖΗΤΑΜΕ

1. Να επαναπροσληφθεί ο συνάδελφος που απολύθηκε αναίτια.
2. Να σταματήσει η μαζική και χωρίς κριτήρια πρόσληψη στελεχών από την αγορά με προκλητικούς μισθούς και να αξιοποιηθούν τα έμπειρα και ικανά στελέχη της Ε.Τ.Ε.
3. Να υπογραφεί ικανοποιητική Επιχειρησιακή Σύμβαση για το 2007.
4. Να παγώσει η ένταξη των νέων συναδέλφων στο Επικουρικό του ΙΚΑ.
5. Να στηριχτεί οικονομικά η βιωσιμότητα του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. όπως προτείνει ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.
6. Να αλληιάξει η προκλητική πολιτική διανομής υπέρογκων bonus και stock options σε λίγους και εκλεκτούς.
7. Να σταματήσουν οι προσλήψεις από τον διαγωνισμό της 18.12.2004 και να προωθήσει η Τράπεζα μέσω νέου δημόσιου διαγωνισμού σε προσλήψεις ανά νομό ή ανά διευθύνσεις.

Ο αποφασιστικός αγώνας και η δύναμη της ενότητας όλων των εργαζομένων αποτελούν την ασπίδα για να σταματήσει αυτή η πολιτική και για να υπάρχει ελπίδα και προοπτική για το επαγγελματικό μέλλον όλων των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα.

ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΕΝΩΜΕΝΟΙ ΜΠΟΡΟΥΜΕ ΝΑ ΝΙΚΗΣΟΥΜΕ



*Ο σύλλογός μας
η δύναμή μας!*

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

Γιώργος Γιαννακόπουλος

Ο Γεν. Γραμματέας

Γιώργος Μότσιος