

# ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ 25

ΑΘΗΝΑ, 31.1.2007



## ΑΝΤΙΚΙΝΗΤΡΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΗΣ Ε.Τ.Ε. Ο ΤΡΟΠΟΣ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΤΟΥ "STOCK OPTIONS"

### ΝΑ ΕΠΕΚΤΑΘΕΙ ΣΕ ΟΛΟ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Η Γ.Σ. της Ε.Τ.Ε. την 1η Ιουνίου 2006 αποφάσισε να εφαρμοστεί για πρώτη φορά στην Εθνική Τράπεζα πρόγραμμα STOCK OPTIONS.

Το stock options είναι ένα πρόγραμμα σύμφωνα με το οποίο δίνεται η δυνατότητα στα στελέχη και στους εργαζόμενους να αποκτήσουν ένα αριθμό μετοχών της επιχείρησης που εργάζονται, σε μικρότερη τιμή από αυτήν που πωλείται στο χρηματιστήριο.

Το Δ.Σ. της Ε.Τ.Ε. στις 29 Νοεμβρίου 2006 αποφάσισε να διατεθούν **2.992.620 μετοχές** σε **371 δικαιούχους** εκ των οποίων οι 34 είναι στελέχη θυγατρικών εταιριών.

**Αυτή η απόφαση της Διοίκησης θα πρέπει άμεσα να αλλιάξει επειδή:**

- ◆ **Είναι προκλητικά άδικο** καθώς δημιουργεί μεγάλες ανισότητες στο χώρο της Τράπεζας.
- ◆ **Είναι αντιπαραγωγική** γιατί δημιουργεί κλίμα αγανάκτησης και απογοήτευσης σε όλους τους συναδέλφους που βλέπουν τη Διοίκηση να εφαρμόζει ένα άδικο σύστημα ανταμοιβής **για λίγους και εκλεκτούς** εις βάρος της συντριπτικής πλειοψηφίας των εργαζομένων που μοχθούν καθημερινά κάτω από αντίξοες συνθήκες για την αναπτυξιακή πορεία της Τράπεζας.

Με τέτοιες κινήσεις είναι ορατός ο κίνδυνος να διαρραγεί η ενότητα των εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε. Και είναι γνωστό ότι η Εθνική Τράπεζα εδώ και πολλές δεκαετίες παρουσιάζει κερδοφόρα αποτελέσματα στηριζόμενη στη φιλοπονία και την ομοψυχία των υπαλλήλων της.

### Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

με αίσθημα ευθύνης

και με στόχο η ανάπτυξη της Τράπεζας να συνεχίσει να αποτελεί υπόθεση όλων των εργαζομένων της Ε.Τ.Ε.

**απαιτεί από τη Διοίκηση:**

- ◆ **Να επεκταθεί το πρόγραμμα Stock Options σε όλους τους εργαζόμενους.**
- ◆ Να αντιληφθεί ότι είναι πρόκληση για το σύνολο των στελεχών και των εργαζομένων όταν 371 στελέχη (δηλαδή το 3 % του προσωπικού) μοιράζεται το τεράστιο ποσό των 42.000.000 ευρώ.
- ◆ Να λάβει υπόψη της ότι η σταθερή αναπτυξιακή πορεία της Ε.Τ.Ε. δεν μπορεί να στηριχθεί όταν είναι ικανοποιημένο μόνο το 3 % του προσωπικού της Τράπεζας.



Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. πιστεύοντας ότι η ανάπτυξη της Ε.Τ.Ε. οφείλει να συμβαδίζει με τη βελτίωση της θέσης των εργαζομένων καλεί τη Διοίκηση να εφαρμόζει πολιτικές που θα ενισχύουν κάθε φορά το αίσθημα δικαιοσύνης και δίκαιης ανταμοιβής για όλο το προσωπικό το οποίο αποτελεί το ασφαλέστερο κίνητρο για τη σταθερή, συνεχή και μακροπρόθεσμη αναπτυξιακή πορεία της Εθνικής Τράπεζας.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς  
Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

Γιώργος Γιαννακόπουλος

Ο Γεν. Γραμματέας

Ανέστης Πίσχινας

Ο σύλλογός μας  
η δύναμή μας!