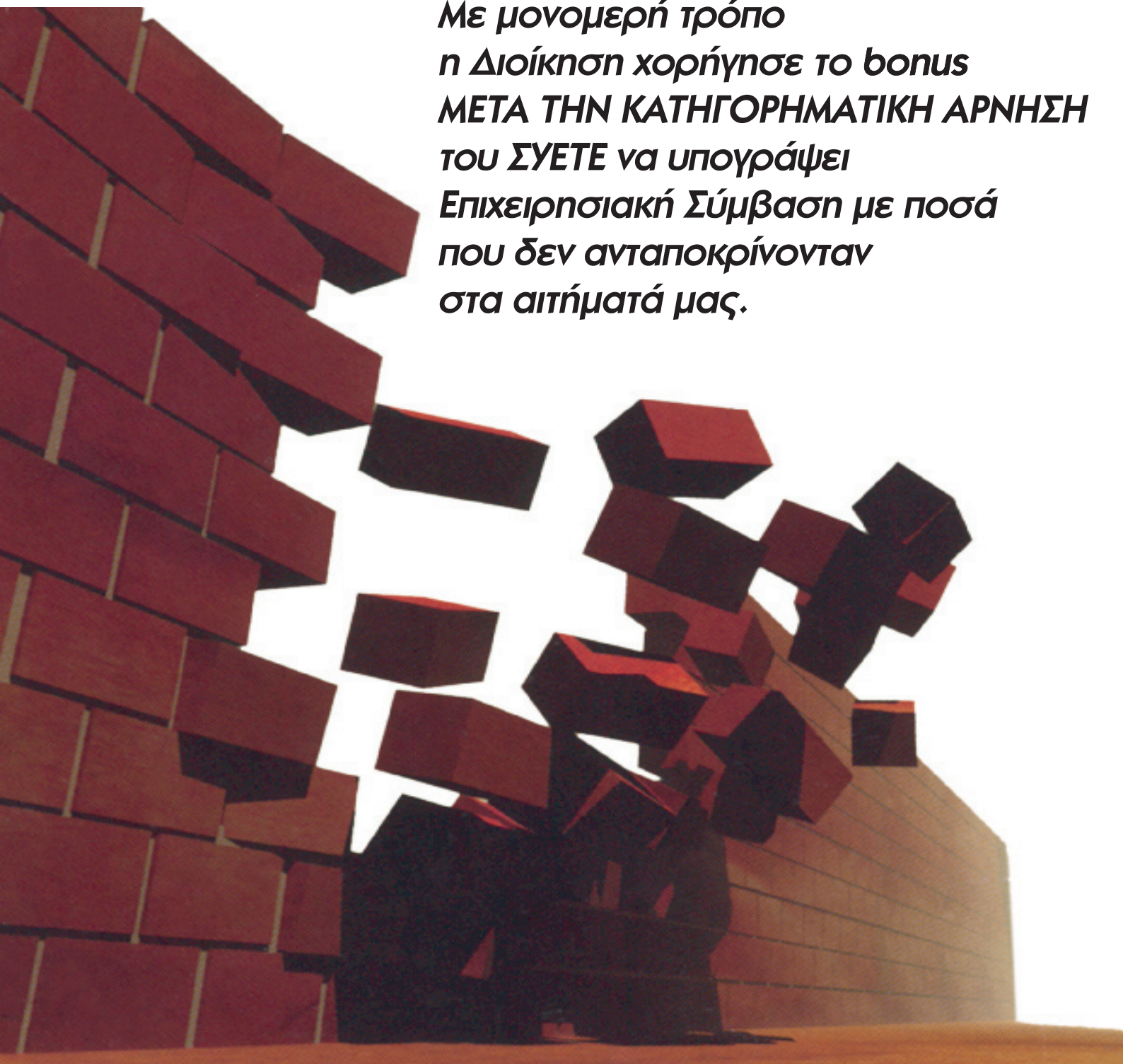


BONUS 2002

*Με μονομερή τρόπο
η Διοίκηση χορήγησε το bonus
ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΚΑΤΗΓΟΡΗΜΑΤΙΚΗ ΑΡΝΗΣΗ
του ΣΥΕΤΕ να υπογράψει
Επιχειρησιακή Σύμβαση με ποσά
που δεν ανταποκρίνονταν
στα αιτήματά μας.*



Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Αμέσως μετά τη διενέργεια των εκλογών του Συλλόγου μας η προσοχή μας εστιάστηκε στις διαπραγματεύσεις για τον προσδιορισμό και την καταβολή bonus για τη χρήση 2002.

Σ' αυτές τις διαπραγματεύσεις αντιμετωπίσαμε **καινοφανείς θεωρίες** ως προς τον προσδιορισμό του ύψους της πρόσθετης αμοιβής καθώς και την αξία και την αποτελεσματικότητα της συλλογικής διαπραγμάτευσης και συμφωνίας.

Ξεκίνησαν οι εκπρόσωποι της Διοίκησης με πρόταση για ευθέως ανάλογη μείωση του BONUS – σε σχέση με το περυσινό – με τη μείωση των κερδών της τράπεζας (περίπου δηλ. 50% !!!)

Ο ΣΥΕΤΕ υπερασπίστηκε σθεναρά την άποψη ότι το BONUS δεν σχετίζεται με την τυπική και συγκυριακή εμφάνιση της κερδοφορίας, ιδιαίτερα μάλιστα όταν αυτή εξαρτάται από “κινήσεις κορυφής” και διαπραγματευτικά κέρδη. Το BONUS αντανακλά και πρέπει να αντιστοιχείται με το μέγεθος της συμβολής των εργαζομένων στα αποτελέσματα της Τράπεζας. Στα αποτελέσματα που σχετίζονται με τόκους και εξομοιούμενα έσοδα (οργανικά κέρδη) τα οποία επιτεύχθηκαν στη βάση στοχοθεσίας (πολλές φορές υπερβολικής και ερήμην των εργαζομένων) που για την επίτευξή της οι εργα-

Ακολούθησε μια διεκκυστική διαπραγματεύσεων με μικρές έως ελάχιστες υποχωρήσεις από τη Διοίκηση. Η ΕΜΜΟΝΗ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ ΣΤΗΝ ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΟΥ ΟΔΗΓΗΣΕ ΣΕ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΤΙΚΗ ΣΤΑΣΗ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΠΟΥ ΠΡΟΤΕΙΝΕ ΤΟ BONUS ΝΑ ΑΝΕΡΧΕΤΑΙ ΣΤΟ 80% ΤΟΥ ΠΕΡΥΣΙΝΟΥ (ΜΕΙΩΣΗ 20%).

Αυτή ήταν η τελευταία και οριστική θέση της Διοίκησης –σαφώς βελτιωμένη- πλην όμως απέχουσα από τη θέση του ΣΥΕΤΕ ότι δεν έπρεπε να υπάρξει καμία μείωση.

Δηλώσαμε πως παρά την σοβαρή βελτίωση (η μείωση από 50% σε 35% και τέλος στο 20%) ο ΣΥΕΤΕ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΣΥΜΦΩΝΟΣ και επαναφέραμε το αρχικό αίτημά μας.

Η ΑΡΝΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΣΤΟ ΑΙΤΗΜΑ ΜΑΣ ΜΑΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕ ΝΑ ΔΗΛΩΣΟΥΜΕ ΟΤΙ ΔΕΝ ΘΑ ΥΠΟΓΡΑΦΟΥΜΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΠΟΥ ΔΕΝ ΙΚΑΝΟΠΟΙΕΙ ΤΗ ΘΕΣΗ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΗ ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΟΥ BONUS.

Σήμερα η Διοίκηση έδωσε εντολή πίστωσης του bonus.

Ο συμβολισμός όμως της μη υπογραφής Επιχειρησιακής Σύμβασης είναι σαφής και κατηγορηματικός: **ΔΕ ΝΟΜΙΜΟΠΟΙΟΥΜΕ ΜΟΝΟΜΕΡΕΙΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ.**

Αυτό ας το καταλάβει καλά η Διοίκηση για τις μελλοντικές της επιλογές.

Ας το καταλάβουν όμως καλά και όσοι έγιναν αυτόκλητοι επικοινωνιολόγοι των αρχικών προθέσεων της Διοίκησης για σημαντική μείωση του BONUS.

Το ποσό του BONUS που τελικά πιστώνεται είναι:

Για όσους δεν κατέχουν θέση ευθύνης

- α.** Κλητήρες, Φύλακες, Προσωπικό Καθαριότητας και Βοηθητικό Προσωπικό μη ενταγμένο στον Κανονισμό Εργασίας (Κλητήρες, Φύλακες, Καθαρίστριες, Εργάτες, Φύλακες Ακινήτων κλπ.)

150 ευρώ

- β.** Προσωπικό μέχρι και το βαθμό του Υπολογιστή Β΄ του Κύριου Προσωπικού και των αντιστοιχών βαθμών του Κλάδου Τεχνικού Προσωπικού καθώς και Εισπράκτορες, Τεχνίτες, και μη ενταγμένο στον Κανονισμό Εργασίας υπαλληλικό προσωπικό.

175

ευρώ

- γ.** Υπολογιστές Α΄ του Κύριου Προσωπικού και αντίστοιχοι βαθμοί του Κλάδου Τεχνικού Προσωπικού καθώς και Αρχιεισπράκτορες, Διαχειριστές, Εργοδηγοί και Αρχιεργοδηγοί.

205 ευρώ

- δ.** Λογιστές Β΄ του Κύριου Προσωπικού και αντίστοιχοι βαθμοί του Κλάδου Τεχνικού Προσωπικού.

235

ευρώ

- ε.** Λογιστές Α΄, Υπομηματάρχες, Τμηματάρχες Β΄ του Κύριου Προσωπικού και αντίστοιχοι βαθμοί του Κλάδου Τεχνικού Προσωπικού.

290

ευρώ

στ. Τμηματάρχες Α΄ (χωρίς κλιμάκιο) του Κύριου Προσωπικού και αντίστοιχοι βαθμοί του Κλάδου Τεχνικού Προσωπικού.

315

ευρώ

ζ. Υποδιευθυντές Β΄, Υποδιευθυντές Α΄, Διευθυντές (χωρίς κλιμάκιο) του Κύριου Προσωπικού και αντίστοιχοι βαθμοί του Κλάδου Τεχνικού Προσωπικού.

345 ευρώ

Για όσους κατέχουν θέση ευθύνης

- | | |
|------------------------------|-----------------|
| α. Κλιμάκια 1 έως 3 | 720 ευρώ |
| β. Κλιμάκια 4 έως 5 | 600 ευρώ |
| γ. Κλιμάκια 6 έως 7 | 520 ευρώ |
| δ. Κλιμάκια 8 έως 9 | 430 ευρώ |
| ε. Κλιμάκια 10 έως 12 | 370 ευρώ |

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Ο ΣΥΕΤΕ στο αμέσως επόμενο διάστημα θα επιδιώξει σε συνάντηση με τη Διοίκηση τη διαμόρφωση ενός σταθερού πλαισίου υπολογισμού του ύψους του bonus και χορήγησής του.

Ο σύλλογός μας
η δύναμή μας!

Συναδελφικά

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

Η Αν. Γεν. Γραμματέας

Σταύρος Κούκος

Λίλα Δημητριάδου