

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΑΘΗΝΑ, 18.6.2003

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 4

**ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΣΤΟ ΥΠΟΜΝΗΜΑ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ
ΠΟΥ ΥΠΕΒΑΛΕ Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.**

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Την προηγούμενη εβδομάδα ολοκληρώθηκε ο κύκλος των συναντήσεων του νέου Προεδρείου του ΣΥΕΤΕ με τους εκπροσώπους της Διοίκησης (Υποδιοικητή κ. Πανταλάκη, Γενικό Διευθυντή κ. Πηλιάκο, Διευθυντή Προσωπικού κ. Νικολάου) όπου συζητήθηκαν τα αιτήματα που υπέβαλε ο ΣΥΕΤΕ αμέσως μετά τη συγκρότηση σε σώμα του Δ.Σ. το οποίο προέκυψε από τις πρόσφατες αρχαιρεσίες.

1. BONUS ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΕΤΟΥΣ 2002

Η Διοίκηση επιφυλάχθηκε να απαντήσει συγκεκριμένα στο ανωτέρω αίτημα.

Διεύρωσε όμως την άποψη ότι το ποσό που θα χορηγηθεί πρέπει να είναι ανάλογο της μείωσης των κερδών της Τράπεζας κατά το έτος 2002.

Ο ΣΥΕΤΕ απέκρουσε τη θέση της Διοίκησης με το προφανές επιχείρημα ότι τα οργανικά κέρδη της ΕΤΕ τα οποία προέρχονται από τις αμιγώς τραπεζικές εργασίες αυξήθηκαν το 2002 και η συμβολή των εργαζομένων στην αύξηση ήταν καθοριστική. Σε κάθε περίπτωση αποσαφηνίσαμε ότι ο ΣΥΕΤΕ θα επιδιώξει και φέτος να συμφωνηθεί η χορήγηση ανάλογου bonus στους εργαζόμενους με το οποίο θα αναγνωρίζεται η συμβολή τους στην αναπτυξιακή πορεία της ΕΤΕ και στη διαμόρφωση των οργανικών κερδών της Τράπεζας.

Αναφορικά με την εξέλιξη της εφαρμογής του προσφάτως εγκριθέντος **ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ BONUS ΣΤΟ ΔΙΚΤΥΟ** οι εκπρόσωποι της Διοίκησης ανακοίνωσαν στην αντιπροσωπεία του ΣΥΕΤΕ ότι στο τέλος του 2003 θα χορηγηθεί κανονικά το προβλεπόμενο bonus για τους εργαζόμενους του Δικτύου.

2. ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ

Στην επισήμανση από τον ΣΥΕΤΕ του προβλήματος που έχει δημιουργηθεί εξαιτίας του περιορισμού του συνοδικού αριθμού των υπερωριών, *οι εκπρόσωποι της Διοίκησης δήλωσαν κατηγορηματικά ότι η θέση τους είναι να μην πραγματοποιούνται υπερωρίες.* Για την αντιμετώπιση των έκτακτων αναγκών (π.χ. προβλήματα κατά το κλείσιμο του ταμείου) η Διοίκηση έχει εγκρίνει ένα αριθμό υπερωριών για το 2003 που κατά την εκτίμησή της επαρκεί.

Εάν οποιαδήποτε Διεύθυνση της ΕΤΕ ή Διεύθυνση Δικτύου χρειάζεται επί πλέον ώρες για την κάλυψη έκτακτων αναγκών θα πρέπει να υποβάλει προς εξέταση τεκμηριωμένο αίτημα στα αρμόδια όργανα της Διοίκησης.

Ταυτόχρονα ζήτησε στοιχεία από τα οποία να προκύπτουν ότι υπάρχουν απλήρωτες υπερωρίες (μετά τη σχετική επισήμανση του ΣΥΕΤΕ) προκειμένου να πληρωθούν.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Το θέμα των υπερωριών έχει πάρει και πάλι αρνητικές διαστάσεις.

Ο ΣΥΕΤΕ δεν είναι διατεθειμένος να συναινέσει στην καταστρατήγηση της εργατικής νομοθεσίας. **Κατέστησε σαφές προς την πλευρά της Διοίκησης ότι οι υπερωρίες θα πραγματοποιούνται εφόσον πρώτα έχει εξασφαλισθεί σχετική έγκριση.** Σε διαφορετική περίπτωση οι συνάδελφοι δεν θα εργάζονται υπερωριακά και **α** αναλάβει η Διοίκηση την ευθύνη των επιπτώσεων που θα προκύψουν από την μη ομαλή λειτουργία της Τράπεζας.

Ο ΣΥΕΤΕ προκειμένου να περιφρουρήσει την εφαρμογή των νόμων συγκροτεί ειδική ομάδα η οποία θα παρακολουθεί το όλο θέμα και εάν χρειαστεί θα απευθύνεται στην Επιθεώρηση Εργασίας με στόχο να εφαρμόζονται οι νομοθετικές διατάξεις.

Καλούμε τις επιτροπές των καταστημάτων και των Διευθύνσεων να ενημερώνουν έγκαιρα τον ΣΥΕΤΕ όταν διαπιστώνεται πρόβλημα ώστε να αντιμετωπίζεται αποτελεσματικά.

3. ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ 350 ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΛΥΨΗ ΤΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ ΤΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ

Η Διοίκηση δεσμεύτηκε ότι μέχρι τέλος Ιουνίου θα έχει δημοσιευθεί η προκήρυξη με στόχο ο διαγωνισμός να διεξαχθεί το Φθινόπωρο.

4. ΜΕΤΟΧΕΣ ΑΣΤΕΡΑ

Η Διοίκηση αρνήθηκε να ικανοποιήσει το αίτημα του ΣΥΕΤΕ για τη χορήγηση νέας παράτασης των κρατήσεων του δανείου (η προηγούμενη παράταση ως γνωστό λήγει 30.6.2003)

Ο ΣΥΕΤΕ επεσήμανε ότι η μηνιαία παρακράτηση ΣΗΜΕΡΑ είναι επιβαρυντική για τους εργαζόμενους και ζήτησε από τη Διοίκηση να αναλάβει πρωτοβουλίες που θα οδηγήσουν στην οριστική επίλυση του προβλήματος χωρίς να υποστούν επιβάρυνση οι εργαζόμενοι.

Η Διοίκηση με επιχειρήματα που ειλικρινά αδυνατούμε να κατανοήσουμε δεν έδειξε διάθεση να συμβάλει στην αντιμετώπιση του προβλήματος και να αναλάβει το μερίδιο των ευθυνών της.

Ο ΣΥΕΤΕ ΔΕΝ ΘΑ ΣΤΑΜΑΤΗΣΕΙ ΝΑ ΕΠΙΜΕΝΕΙ

Θα παρακολουθήσουμε την πορεία αυτής της υπόθεσης και εάν τελικά δεν υπάρξουν ευνοϊκές εξελίξεις στο χρηματιστήριο διαβεβαιώνουμε τους εργαζόμενους ότι θα αναζητήσουμε λύσεις με στόχο το τελικό ισοζύγιο να μην είναι αρνητικό.

5. ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Οι προαγωγές στους ανώτατους βαθμούς θα πραγματοποιηθούν τον ερχόμενο Σεπτέμβριο (θα συμπεριληφθούν και οι υποψήφιοι με valeur 1.7.2003).

Οι προαγωγές στο βαθμό του Τμηματάρχη Α΄ (valeur 1/1, 1/7/2001) θα πραγματοποιηθούν τέλος Ιουλίου (η επεξεργασία των δελητίων είναι ήδη σε εξέλιξη και ολοκληρώνεται σύντομα).

6. ΜΕΙΩΣΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ

Η Διοίκηση επιφυλάχθηκε να απαντήσει διότι δεν έχει ολοκληρωθεί από την πλευρά της η μελέτη του σχετικού πορίσματος της επιτροπής που είχε συσταθεί γι' αυτό το σκοπό με τη συμμετοχή και των εκπροσώπων του ΣΥΕΤΕ.

7. ΘΕΜΑΤΑ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

- α) Βρίσκεται σε εξέλιξη η επεξεργασία των σχετικών φακέλων και θα καταβληθεί προσπάθεια να πραγματοποιηθούν οι μετατάξεις του βοηθητικού προσωπικού το συντομότερο δυνατό.
- β) Η Διοίκηση για άλλη μια φορά αρνήθηκε να εντάξει στον Κανονισμό Εργασίας τους φύλακες των αργούντων εργοστασίων που έχουν 7ετή προϋπηρεσία, των εργατών μεταφορέων που προσελήφθησαν μέσω της διαδικασίας του ΑΣΕΠ και των ωρομίσθιων καθαριστριών που εργάζονται αρκετά χρόνια υπό αυτό το καθεστώς.

Ο ΣΥΕΤΕ θεωρεί τα αιτήματα αυτά απολύτως δίκαια και τόνισε προς την πλευρά της Διοίκησης ότι θα συνεχίσει να διεκδικεί την επίλυσή τους με κάθε πρόσφορο μέσο.

8. ΕΝΟΙΚΙΑΖΟΜΕΝΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Η Διοίκηση δήλωσε ότι δεν προτίθεται από εδώ και στο εξής να κάνει χρήση αυτού του θεσμού.

9. ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΙΣΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ

Η Διοίκηση δεσμεύτηκε ότι θα προχωρήσουν οι διαδικασίες ώστε να λειτουργήσει άμεσα η Επιτροπή Ίσων Ευκαιριών.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Ο ΣΥΕΤΕ θα παρακολουθεί από κοντά την υλοποίηση των δεσμεύσεων της Διοίκησης και θα συνεχίσει τις προσπάθειές του για την ικανοποιητική αντιμετώπιση των θεμάτων που δεν έγιναν δεκτά.

Η επιτυχία των στόχων μας εξαρτάται από την αποφασιστική δράση μας και κυρίως από την ενότητα των εργαζομένων, την εμπιστοσύνη στο Συλλογικό μας όργανο και τη συσπείρωση των συναδέλφων γύρω από αυτό.

*Ο σύλλογός μας
η δύναμή μας!*

Συναδελφικά
Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας

Σταύρος Κούκος

Ανέστης Πίσχινας