

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Αθήνα, 14/6/2001

Ανακοίνωση Νο 50

ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΗ ΟΙΚΕΙΟΘΕΛΟΥΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ

(ΕΘΕΛΟΥΣΙΑ ΕΞΟΔΟΣ)

ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΕΤΑΙ Η ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΟΣΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΘΑ ΣΥΜΜΕΤΑΣΧΟΥΝ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΗΣ ΕΘΕΛΟΥΣΙΑΣ ΕΞΟΔΟΥ ΕΙΤΕ ΕΙΣΠΡΑΤΤΟΝΤΑΣ ΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥΜΕΝΟΥ ΕΦΑΠΑΞ (ΧΩΡΙΣ ΠΛΑΦΟΝ) ΕΙΤΕ ΜΕ ΤΗΝ ΠΡΟΑΓΩΓΗ ΤΟΥΣ ΣΤΟΝ ΕΠΟΜΕΝΟ ΒΑΘΜΟ.

Ο στόχος της πρότασης αυτής είναι :

αποσυμφόρηση στα ανώτατα κλιμάκια που θα επιτρέψει την ανανέωση στην πυραμίδα της ιεραρχίας.

Η ικανοποιητική λύση εξόδου από την Τράπεζα για τους εργαζόμενους που ενώ είχαν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα παρέμεναν στην Τράπεζα με την ελπίδα της προαγωγής ή με την ελπίδα της κατάρτησης του πλαφόν στο εφάπαξ.

ανανέωση του προσωπικού της Τράπεζας μέσω νέων προσλήψεων

Ειδικότερα η πρόταση προβλέπει ότι :

- 1.- Διευθυντές στο βαθμό που δεν είναι επικεφαλής σε Διεύθυνση, μετά την αποχώρησή τους θα πάρουν ολόκληρο το δικαιούμενο ποσό του εφάπαξ.
 - 2.- Διευθυντές εντεταλμένου έργου μετά την αποχώρησή τους θα πάρουν ολόκληρο το δικαιούμενο ποσό του εφάπαξ.
 - 3.- Υποδιευθυντές Α' (τ. Υποδιευθυντές) στο βαθμό με πρώτο κλιμάκιο ευθύνης, που δεν είναι προϊστάμενοι σε Διεύθυνση, μπορούν να επιλέξουν να προαχθούν στον επόμενο βαθμό ή να πάρουν ολόκληρο το δικαιούμενο ποσό του εφάπαξ.
 - 4.- Υποδιευθυντές Α' (τ. Υποδιευθυντές) που είναι Αναπληρωτές Διευθυντή Διεύθυνσης μπορούν να επιλέξουν να προαχθούν στον επόμενο βαθμό ή να πάρουν ολόκληρο το δικαιούμενο ποσό του εφάπαξ.
 - 5.- Υποδιευθυντές Α' (τ. Υποδιευθυντές) που κατέχουν το τρίτο κλιμάκιο ευθύνης και συμπληρώνουν την 1.7.2001 τρία χρόνια τουλάχιστον στο βαθμό, με την αποχώρησή τους θα πάρουν ολόκληρο το δικαιούμενο ποσό του εφάπαξ.
 - 6.- Υποδιευθυντές Β' (τ. Συμπρ. Υποδ/ντές) που συμπληρώνουν τρία χρόνια στο βαθμό την 1.7.2001 μπορούν να επιλέξουν να προαχθούν στον επόμενο βαθμό ή να πάρουν ολόκληρο το δικαιούμενο ποσό του εφάπαξ.
 - 7.- Τμηματάρχες Α' και Τμηματάρχες Β' οι οποίοι έχουν προσληφθεί στην Τράπεζα μέχρι την 1.7.1969, μπορούν να επιλέξουν να προαχθούν στον επόμενο βαθμό ή να πάρουν ολόκληρο το δικαιούμενο ποσό του εφάπαξ.
 - 8.- Το προσωπικό του Τεχνικού κλάδου που υπηρετεί στους Τομείς Τ.Υ. των Περιφερειακών Διοικήσεων, μπορεί να επιλέξει να προαχθεί στον επόμενο βαθμό ή να πάρει ολόκληρο το δικαιούμενο ποσό του εφάπαξ.
- Διευκρινίζεται ότι όσοι εργαζόμενοι πληρούν τις παραπάνω προϋποθέσεις και υποβάλλουν αίτηση, αυτή θα γίνει αυτόματα αποδεκτή από την Τράπεζα.
- 9.- Κατ' εξαίρεση όλοι οι εργαζόμενοι που δεν υπάγονται στις οκτώ παραπάνω περιπτώσεις, ανεξαρτήτως βαθμού, κλάδου, θέσεως και κλιμακίου μπορούν να υποβάλουν αίτηση για να ενταχθούν στο πρόγραμμα της οικειοθελούς αποχώρησης εφόσον πληρούν τις σχετικές προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και υπό την αίρεση της αποδοχής της από τη Διοίκηση. Οι συνάδελφοι αυτής της περίπτωσης μπορούν να επιλέξουν την προαγωγή τους στον επόμενο βαθμό ή να πάρουν ολόκληρο το δικαιούμενο ποσό του εφάπαξ.

Οι ενδιαφερόμενοι συνάδελφοι θα πρέπει να υποβάλλουν σχετική αίτηση στη Διεύθυνση Προσωπικού μέχρι 29.6.2001.

Οι λεπτομέρειες και ο τρόπος εφαρμογής της πρότασης αυτής θα αναφέρονται σε ειδική εγκύκλιο που θα εκδόσει η Τράπεζα τις επόμενες ημέρες.

Ο ΣΥΕΤΕ προκειμένου να μειωθούν οι δυσμενείς επιπτώσεις στα Ασφαλιστικά μας Ταμεία από την πρόταση αυτή ζήτησε και πέτυχε:

1.- Την καταβολή από την Τράπεζα των εργοδοτικών εισφορών στα τέσσερα ασφαλιστικά Ταμεία (Σύνταξης - Επικούρησης-Αυτασφάλειας - Τ.Υ.Π.Ε.Τ.) μέχρι τη συμπλήρωση 35 ετών από την ημερομηνία πρόσληψής τους στην Τράπεζα.

2.- Για τον ίδιο επίσης χρόνο η Τράπεζα θα καταβάλλει στο Ταμείο Συντάξεων και στο Λογαριασμό Επικούρησης τις διαφορές που θα προκύπτουν μεταξύ των συντάξεων που θα καταβληθούν στους ενδιαφερόμενους μετά την προαγωγή τους στον ανώτερο βαθμό και εκείνων που θα κατεβάλλοντο σύμφωνα με την σημερινή βαθμολογική τους κατάσταση.

Συνάδελφοι,

ο ΣΥΕΤΕ συμφώνησε με την παρούσα ρύθμιση προκειμένου να μην στερήσει τη δυνατότητα αποχώρησης σε όσους συναδέλφους επιθυμούν να κάνουν χρήση του μέτρου.

Ο ΣΥΕΤΕ θεωρεί όμως ότι η Διοίκηση θα έπρεπε να αντιμετωπίσει το πρόβλημα της ανανέωσης της Τράπεζας και της αποσυμφόρησης της ιεραρχίας με ουσιαστικότερα κίνητρα αποχώρησης και με ένα συνολικότερο σχεδιασμό και προγραμματισμό ο οποίος θα έδινε προοπτική σε βάθος χρόνου για την Τράπεζα και θα περιόριζε τις όποιες αρνητικές επιπτώσεις.

Η συμφωνία αυτή επικυρώθηκε με Επιχειρησιακή Σύμβαση μεταξύ της Διοίκησης και του ΣΥΕΤΕ.

Για το Δ.Σ. ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο Γ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΚΟΣ ΑΝΕΣΤΗΣ ΠΙΣΧΙΝΑΣ