

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 1917

ΣΟΦΟΚΛΕΟΥΣ 15 ΑΘΗΝΑ Τ.Κ. 105 51

ΤΗΛ. ΚΕΝΤΡΟ: 210 3349999

Web site: www.syete.gr

FAX: 210 3212944, 3215988

ΛΕΣΧΗ: ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 60 ΤΗΛ. 210 3343090

Email: syete@otenet.gr

ΑΡ. ΠΡΩΤ. 150161

Αθήνα, 17.9.2015

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ !!!

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Σας γνωστοποιούμε την επιστολή την οποία έστειλε ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στην κ. Λ.Κατσέλη, Πρόεδρο Δ.Σ. Ομίλου ΕΤΕ και στον κ. Λ.Φραγκιαδάκη, Διευθυνόντα Σύμβουλο Ομίλου Ε.Τ.Ε., σχετικά με την παραβίαση του Κανονισμού Εργασίας.

ΠΡΟΣ ΤΟΝ

κ. ΦΡΑΓΚΙΑΔΑΚΗ ΛΕΩΝΙΔΑ

ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΑ ΣΥΜΒΟΥΛΟ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ & ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ

Κύριε Διευθύνοντα,

Όπως γνωρίζετε ο Κανονισμός Εργασίας έχει συσταθεί με Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μεταξύ της διοίκησης της Τράπεζας και του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ως της πλέον αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης στο χώρο της Τράπεζας.

Στο άρθρο **1 παρ. 4** του Κανονισμού ορίζεται ότι : « 4. Στις Επιτροπές και στα Συμβούλια που κρίνουν θέματα τα οποία αφορούν στην υπηρεσιακή κατάσταση και εξέλιξη των υπαλλήλων, **συμμετέχει** εκπρόσωπος της αντιπροσωπευτικότερης συνδικαλιστικής οργάνωσης του προσωπικού, εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά σε επιμέρους διατάξεις του παρόντος ».

Επίσης, στο άρθρο **3 (προσλήψεις προσωπικού) παρ. 11** ορίζεται ότι : « Είναι δυνατή η ένταξη στο προσωπικό της Τράπεζας, προσωπικού εταιρειών του Ομίλου της. Οι όροι της ένταξης θα καθορίζονται, κάθε φορά, **με συμφωνία** μεταξύ της Τράπεζας και της αντιπροσωπευτικότερης συνδικαλιστικής οργάνωσης του προσωπικού της Τράπεζας».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 1917

Από τις παραπάνω διατάξεις του κανονισμού, οι οποίες έχουν ισχύ νόμου, προκύπτουν τα ακόλουθα:

Από την πρώτη διάταξη, ότι, στο σύνολο των επιτροπών και των συμβουλίων που συγκροτούνται και κρίνουν θέματα σχετικά με την υπηρεσιακή κατάσταση και εξέλιξη των υπαλλήλων, συμμετέχει ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΑ εκπρόσωπος της αντιπροσωπευτικότερης συνδικαλιστικής οργάνωσης του προσωπικού της Τράπεζας, εν προκειμένω του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε..

Από τη δεύτερη διάταξη, ότι, σε κάθε περίπτωση, που η διοίκηση της Τράπεζας, κάνοντας χρήση της διακριτικής της ευχέρειας, αποφασίζει να εντάξει προσωπικό θυγατρικών της εταιρειών στο προσωπικό της Τράπεζας, τότε οι όροι της ένταξης θα καθορίζονται με συμφωνία μεταξύ της Τράπεζας και της αντιπροσωπευτικότερης συνδικαλιστικής οργάνωσης. Δηλαδή η διάταξη ρητά επιβάλλει τον καθορισμό των όρων ένταξης ΜΟΝΟ με ΣΥΜΦΩΝΙΑ μεταξύ των δύο προαναφερομένων μερών.

Οποιαδήποτε άλλη διαδικασία ακολουθηθεί είτε στην πρώτη περίπτωση με την παράλειψη εκπροσώπου από την σύνθεση της επιτροπής ή του συμβουλίου, είτε στην δεύτερη περίπτωση με τον μονομερή, από την διοίκηση της Τράπεζας, καθορισμό των όρων ένταξης προσωπικού θυγατρικών εταιρειών, αυτή είναι παράνομη καθόσον παραβιάζονται ευθέως οι έχοντες ισχύ νόμου άνω ρυθμίσεις του Κανονισμού.

Με την πράξη Διοίκησης αρ. 282/21.7.2015, με την οποία συστήνονται επιτροπή στήριξης και ομάδα έργου για επαναξιολόγηση των Κανονισμών Εξειδικευμένου Προσωπικού, δεν ορίσθηκε και δεν έχει ορισθεί μέχρι σήμερα, εκπρόσωπος του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., παρά τις επανειλημμένες προφορικές και γραπτές διαμαρτυρίες του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε..

Με την πράξη Διοίκησης 352/15.9.2015, με την οποία συστήσατε επιτροπή για να ασχοληθεί με τους όρους ένταξης του προσωπικού εταιρειών του Ομίλου στο τακτικό προσωπικό της Τράπεζας, αντί να καλέσετε, ως είχατε νόμιμη υποχρέωση σύμφωνα με τον Κανονισμό, τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ως την πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση, προκειμένου από κοινού με τους εκπροσώπους της διοίκησης να συμφωνήσει τους όρους της ένταξης, αναφέρετε απλά ότι παρίσταται και μέλος του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε..

Επίσης, σύμφωνα με το άρθρο 21 ν. 1876/1990, προβλέπονται κυρώσεις για την παραβίαση *όρων ισχύουσας συλλογικής σύμβασης εργασίας*.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 1917

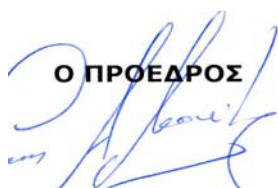
Επειδή η διοίκηση της Τράπεζας σύμφωνα με τα παραπάνω παραβίασε και παραβιάζει είτε με πράξεις, είτε με παραλείψεις άρθρα του καταρτισθέντος με Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Κανονισμού,

ΣΑΣ ΚΑΛΟΥΜΕ

- Να αποκαταστήσετε άμεσα τη νομιμότητα.
- Να συμπεριλάβετε, με νεώτερη απόφασή σας, εκπρόσωπο του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στην επιτροπή στήριξης και στην ομάδα έργου για την επαναξιολόγηση των Κανονισμών Εξειδικευμένου Προσωπικού.
- Να προβείτε άμεσα σε όλες τις νόμιμες ενέργειες προκειμένου να ξεκινήσει η συζήτηση μεταξύ της διοίκησης της Τράπεζας και της διοίκησης του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για την επίτευξη συμφωνίας που θα καθορίσει τους όρους ένταξης των συναδέλφων που προέρχονται από τις επιχειρήσεις του ομίλου (ethnodata, asset management, πρώην Χρηματιστηριακή- P&K., πρώην ΕΚΕΤΕ) καθώς και εκείνων που πέτυχαν στο διαγωνισμό που απαιτούσε τη γνώση της τούρκικης γλώσσας.

Σε διαφορετική περίπτωση, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα ασκήσει όλα τα νόμιμα δικαιώματά του σε συνδικαλιστικό επίπεδο, καθώς και ενώπιον των αρμοδίων αρχών και των Δικαστηρίων.

Με τιμή
Για το Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.


Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Γ. ΑΡΒΑΝΙΤΗΣ


Ο Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Θ. ΠΑΠΑΓΙΑΝΝΗΣ