

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 1917

ΣΟΦΟΚΛΕΟΥΣ 15 ΑΘΗΝΑ Τ.Κ. 105 51

Web site: www.syete.gr

ΛΕΣΧΗ: ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 60 ΤΗΛ. 210 3343090

ΤΗΛ. ΚΕΝΤΡΟ: 210 3349999

FAX: 210 3212944, 3215988

Email: syete@otenet.gr

ΑΡ.ΠΡΩΤ. 130048

Αθήνα, 19.2.2013

Προς τον
κ. Αλέξανδρο Τουρκολιά
Διευθύνων Σύμβουλο
Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος

Κύριε Διευθύνοντα Σύμβουλε,

Πρόταση Διοίκησης για εθελούσια έξοδο

Στην τελευταία συνάντηση του Προεδρείου του Συλλόγου μας, με σας και τον Πρόεδρο κο Ζανιά μας αναπτύχθηκε από την πλευρά σας οι λόγοι που σας επέβαλαν να προχωρήσετε σ' αυτή την πρωτοβουλία.

Από την πλευρά μας τονίστηκε με ιδιαίτερη έμφαση ότι η απόφαση αυτή που γίνεται για τους δικούς σας επιχειρηματικούς σχεδιασμούς δεν θα έπρεπε να δημιουργήσει προβλήματα στα ασφαλιστικά μας ταμεία και κυρίως στο Ταμείο Υγείας και στο Ταμείο Αυτασφάλειας, τα οποία είναι Ν.Π.Ι.Δ. και ως γνωστό λειτουργούν χωρίς καμία δημόσια επιβάρυνση.

Θετικό γεγονός ότι στο μήνυμά σας προς τους εργαζόμενους, την επόμενη της συνάντησης μας αναφέρετε ενδεικτικά, μεταξύ των άλλων ότι :

... Έχει σχεδιαστεί με τέτοιο τρόπο ώστε να μην υπάρχουν αρνητικές επιπτώσεις στους ίδιους, τις οικογένειές τους και στο κοινωνικό σύνολο. Παρά το ασταθές εργασιακό και οικονομικό περιβάλλον, διασφαλίζοντας τόσο τα εργασιακά και συνταξιοδοτικά δικαιώματα όσο και ο οικονομικός προγραμματισμός κάθε εργαζόμενου. Παράλληλα, εξασφαλίζεται ότι δεν θα υπάρξει επιβάρυνση ούτε των Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης ούτε του Προϋπολογισμού, καθώς η Τράπεζα θα επωμιστεί το σύνολο του σχετικού κόστους.

Για την υλοποίηση της παραπάνω δέσμευσής μας πιστεύουμε ότι θα πρέπει να ληφθούν οι παρακάτω αποφάσεις στην τελική διαμόρφωση της πρότασης της Τράπεζας.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 1917

A.- Ταμείο Αυτασφάλειας Προσωπικού Ε.Τ.Ε.

Το Ταμείο Αυτασφάλειας, όπως σας έχουμε ενημερώσει και στο παρελθόν, αντιμετωπίζει προβλήματα ρευστότητας και αναλογιστικής ισορροπίας επειδή η Τράπεζα για τρία έτη δεν διανέμει μέρισμα και λόγω της μείωσης των εσόδων και της περιουσίας του από το κούρεμα των ομολόγων.

Το Δ.Σ. του Ταμείου για την αντιμετώπιση των προβλημάτων έχει προβεί σε ορισμένες ενέργειες και σχεδιάζει να προχωρήσει και σε άλλες.

Όπως, καλύτερα από κάθε άλλον, γνωρίζεται ότι η μαζική αποχώρηση 2.000 ασφαλισμένων στο Ταμείο καθιστά αδύνατη τη δυνατότητα του Ταμείου να ανταποκριθεί στις καταστατικές υποχρεώσεις του προς τους ασφαλισμένους και θα βρεθεί σε αδιέξοδο.

Ζητάμε η Τράπεζα να αναλάβει την ευθύνη της χορήγησης του εφάπαξ στους συναδέλφους που θα αποχωρήσουν και το Ταμείο να επιστρέφει το ποσό αυτό όταν ο κάθε ασφαλισμένος συμπληρώνει το 65^ο έτος της ηλικίας του, όπως συμβαίνει στην Τράπεζα της Ελλάδος και στο Ταμείο της τ. Αγροτικής Τράπεζας.

Μ' αυτόν τον τρόπο και το Ταμείο θα μπορεί να ανταπεξέλθει στις υποχρεώσεις του και η πρότασή σας θα είναι πιο ελκυστική για τους εργαζόμενους.

B.- Ταμείο Υγείας (Τ.Υ.Π.Ε.Τ.)

Το Ταμείο Υγείας, κε Διοικητά, μετά από αρκετά χρόνια κλείνει τον Ισολογισμό του με πλεόνασμα, παρότι το χρόνο που μας πέρασε είχε μειωμένες εισροές σε σχέση με τα προηγούμενα χρόνια.

Η άμεση και μαζική αποχώρηση εκατοντάδων εργαζομένων θα επιφέρει σημαντικό πλήγμα στο Ταμείο μας, δεδομένου ότι θα στερηθεί για μεγάλο χρονικό διάστημα το ποσοστό της εργοδοτικής εισφοράς (6,25%) επί του συνόλου των μηνιαίων τακτικών αποδοχών των εργαζομένων που θα αποχωρήσουν.

Γι αυτό προτείνουμε :

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 1917

I.- Το ποσό που θα καταβάλλει για κάθε εργαζόμενο που θα αποχωρήσει να ανέλθει τουλάχιστον στο ποσό των 10.000 .-€ σε τρεις ισόποσες δόσεις, αρχής γινομένης από 1.4.2013. (Μέσος μισθός : $3.500 \times 6,25\% \times 14,5 \times 3$ έτη = 9.500 €).

II.- Να ασφαλιστεί άμεσα στο Ταμείο μας όσοι απασχολούνται στην Τράπεζα.

III.- Να εξεταστεί η δυνατότητα να ασφαλιστούν στο Ταμείο οι εργαζόμενοι στον χρηματοπιστωτικό τομέα του Ομίλου και

IV.- Κάλυψη τυχόν ασφαλιστικού κενού σε όσους αποχωρήσουν με δικαίωμα συνταξιοδότησης μετά την 1.4.2013.

Σύμφωνα με την πρότασή σας, μπορούν να συμμετάσχουν στο πρόγραμμα εθελούσιας εξόδου, που σκοπεύετε να εξαγγείλετε και όσοι εργαζόμενοι θεμελιώνουν δικαίωμα άμεσης συνταξιοδότησης μέχρι την 31.3.2016.

Υπάρχει ο κίνδυνος, γι' αυτούς του συναδέλφους να βρεθούν ακάλυπτοι συνταξιοδοτικά εάν η πολιτεία νομοθετήσει στο ενδιάμεσο χρονικό διάστημα από την αποχώρησή τους μέχρι τη συνταξιοδότηση τους, αύξηση των ορίων ηλικίας, όπως συνέβη στην Ιταλία και στην Ισπανία.

Για να εξαλειφθεί κάθε κίνδυνος οι εργαζόμενοι να βρεθούν χωρίς εισόδημα για ένα διάστημα ζητάμε να υπάρξει πρόβλεψη στην πρότασή σας για επέκταση της καταβολής του 50% του μικτού μισθού του Φεβρουαρίου για κάθε συνάδελφο που θα αποχωρήσει στις 31/3/2013 δικαιούμενος σύνταξη την επόμενη τριετία μέχρι τη συνταξιοδότησή του, φυσικά με την παράλληλη καταβολή των εισφορών εκ μέρους της Τράπεζας.

Γ.- Αρκετοί συνάδελφοι θεμελιώνουν δικαίωμα πλήρους σύνταξης μετά την 31.3.2016 λόγω της συμμετοχής τους σε απεργίες που είχαν προκηρύξει ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., η Ο.Τ.Ο.Ε., τα Εργατικά Κέντρα και η Γ.Σ.Ε.Ε. και δεν μπορούν να εξαγοράσουν το ασφαλιστικό κενό γιατί δεν το προβλέπει η ισχύουσα νομοθεσία.

Ζητάμε οι εργαζόμενοι αυτοί να μπορούν να συμμετάσχουν στο πρόγραμμα εθελούσιας εξόδου μετά την υπηρέτηση του χρόνου των απεργιών.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 1917

Όσοι εργαζόμενοι ξεπερνούν την καταληκτική ημερομηνία εξόδου (31.3.2016) λόγω των απεργιών που έκαναν κατά την διάρκεια της εργασίας τους στην Τράπεζα να έχουν την δυνατότητα να υποβάλλουν αίτηση μετά την συμπλήρωση των ημερών αυτών.

Κύριε Διευθύνοντα Σύμβουλε,

Είμαστε στη διάθεσή σας για περαιτέρω διευκρινήσεις και όσο για θέματα φορολογίας δικαιούχων συμμετοχής στο πρόγραμμα, Λογαριασμού Αποκατάστασης και διάφορες άλλες απορίες ή κενά

Ευχαριστούμε εκ των προτέρων και είμαστε στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε διευκρίνιση απαιτείται.

Με τιμή
Για το Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν.Γραμματέας

Γιώργος Γιαννακόπουλος

Ευθύμιος Κατσίκας