

25 Νοεμβρίου ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΗΜΕΡΑ ΕΞΑΛΕΙΨΗΣ της ΒΙΑΣ ΚΑΤΑ των ΓΥΝΑΙΚΩΝ

Η UNI και η ΟΤΟΕ εγκαινιάζουν εκστρατεία για την επικύρωση της ILO C190 σύμβασης ενάντια στη βία στο χώρο εργασίας.



Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Σήμερα, η επιτροπή Ίσων Ευκαιριών της UNI και η ΟΤΟΕ ως μέλος της, ξεκινούν μια

16-ημέρη εκστρατεία που θα αναδείξει την ιστορική Σύμβαση της ΔΟΕ 190 (C190) σχετικά με τη βία και την παρενόχληση στον κόσμο της εργασίας, η οποία υπεγράφη τον Ιούνιο του 2019.

Η σύμβαση παρέχει μια **ισχυρή διάσταση του φύλου, με σκοπό την προστασία των γυναικών στην εργασία σε όλο τον κόσμο.**

Ωστόσο, υπάρχει ακόμα δουλειά να κάνουμε!

Η σύμβαση για να είναι αποτελεσματική, θα πρέπει να επικυρωθεί από τα κράτη μέλη.

Η UNI έχει ενώσει τις δυνάμεις της με άλλες ομοσπονδίες και παγκόσμιες ενώσεις, (Industrial, IUF, IFJ, IDWF και PSI), ώστε να ενθαρρύνει την ανάληψη δράσης από όλες τις συνδικαλιστικές οργανώσεις για να βοηθήσουν τις ευρύτερες προσπάθειες επικύρωσης.

Μαζί, τα συνδικάτα ασκούν πιέσεις σε κυβερνήσεις σε όλο τον κόσμο για να επικυρώσουν αυτή τη σύμβαση ορόσημο και πιέζουν να καταστήσουν πραγματικότητα την εξάλειψη της βίας και της παρενόχλησης στο χώρο εργασίας.

Ελάτε μαζί μας μέσω ανταλλαγής αφισών και πληροφοριών για να διασφαλίσουμε ότι η φωνή μας θα ακουστεί δυνατά και καθαρά.

Οι 16 μέρες ακτιβισμού της UNI και της ΟΤΟΕ θα κορυφωθούν στην Ημέρα των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων (10 Δεκεμβρίου) και θα επικεντρωθούν στα διάφορα στοιχεία της πρωτοποριακής νέας σύμβασης.

Βρείτε όλα τα υλικά μας εδώ: www.breakingthecircle.org

«Αυτή η πρωτοποριακή σύμβαση μπορεί να αλλάξει τη ζωή».

Αυτή είναι η πρώτη φορά στην ιστορία που μια διεθνής νομική πράξη προστατεύει τους εργαζόμενους από όλες τις μορφές παρενόχλησης και βίας στην εργασία.

«Ενώ εμείς πιέζουμε για να επικυρωθεί η σύμβαση, τα συνδικάτα δεν πρέπει να περιμένουν για να τη χρησιμοποιήσουν.

Τα συνδικάτα μπορούν να εφαρμόσουν τη σύμβαση C190 σε συλλογικές συμβάσεις και σε παγκόσμιες συμφωνίες ώστε να πιέσουν για καλύτερη προστασία.

Είναι ένα πρώτο βήμα για να δούμε τη βία και την παρενόχληση ως κάτι περισσότερο από ένα θέμα υγείας και ασφάλειας στο χώρο εργασίας, αλλά ως παγκόσμια επιδημία που πρέπει να εξαλειφθεί.

Τα συνδικάτα είναι μέρος της λύσης και θέλουμε αυτή η σύμβαση να γίνει ένα παγκόσμια αποδεκτό εργαλείο για την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας.»

Τα συνδικάτα υποστηρίζουν επίσης τη Σύσταση 260, η οποία στοχεύει να συμπληρώσει τη σύμβαση.

Περιλαμβάνει επίσης την ενδοοικογενειακή βία ως στοιχείο της βίας στο χώρο εργασίας, καθώς δεν επηρεάζει μόνο την ευημερία των εργαζομένων, αλλά έχει επίσης αντίκτυπο στις συνθήκες εργασίας και την παραγωγικότητα.

Σύμφωνα με τις στατιστικές του ΟΗΕ, 818 εκατομμύρια γυναίκες έχουν βιώσει σεξουαλική ή σωματική βία στο σπίτι, στις κοινότητές τους ή στον εργασιακό χώρο. Περισσότερο από μία στις τρεις χώρες δεν έχουν νόμους κατά της σεξουαλικής παρενόχλησης στο χώρο εργασίας και περίπου 235 εκατομμύρια γυναίκες μείνουν απροστάτευτες.

Η Σύμβαση της ΔΟΕ 190 και η Σύσταση 206 μπορούν να αλλάξουν ζωές!

Σχετικοί σύνδεσμοι:

 [It's time to ratify C190! - EN](#)

 [It's time to ratify C190! - ES](#)

 [It's time to ratify C190! - FR](#)

Έλα μαζί μας! Μαζί είμαστε πιο δυνατοί!

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΟΤΟΕ.