



# ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

## ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1917

Σοφοκλέους 15, Αθήνα 105 51 - τηλ.: 2103349999 (διεπ.: 19999), φαξ: 2103212944  
web site: [www.syete.gr](http://www.syete.gr), e-mail: [syete@otenet.gr](mailto:syete@otenet.gr)

Ανακοίνωση No 78

Αθήνα, 9.11.2020

### Η ΚΡΙΣΙΜΗ ΣΥΓΚΥΡΙΑ ΑΠΑΙΤΕΙ ΕΓΡΗΓΟΡΣΗ, ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΕΙΝΑΙ ΕΔΩ ΕΓΓΥΗΤΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Συναδέλφισσες/Συνάδελφοι,

Βιώνουμε όλοι πρωτόγνωρες καταστάσεις. Η εξέλιξη της πανδημίας έχει πάρει δραματικές διαστάσεις και στη χώρα μας και κάθε μέρα απειλούνται όλο και περισσότερες ανθρώπινες ζωές. Το νέο ολικό lockdown που αποφάσισε η Κυβέρνηση, αναπόφευκτα θα οδηγήσει σε σοβαρές οικονομικές και κοινωνικές συνέπειες. Σε αυτό το περιβάλλον η Διοίκηση της Εθνικής Τράπεζας ανακοινώνει νέο πρόγραμμα εθελούσιας εξόδου παράλληλα με κλείσιμο καταστημάτων. **Πρόκειται για μια επιλογή που πρέπει να λάβει σοβαρά υπόψη της τις οικονομικές επιπτώσεις στα Ταμεία μας και στους εργαζόμενους.**

Αποτελεί πάγια θέση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ότι η μείωση του προσωπικού στην Τράπεζα με τη μορφή της οικειοθελούς αποχώρησης, πλήττει τα ασφαλιστικά μας Ταμεία και δημιουργεί πολύ δύσκολες συνθήκες καθημερινότητας στο Δίκτυο και στις Μονάδες Διοίκησης. **Έχουμε επισημάνει πολλές φορές ότι το πρόγραμμα ψηφιακού μετασχηματισμού της Τράπεζας δεν μπορεί να περιορίζεται μόνο στη συρρίκνωση του λειτουργικού κόστους που έχει συνέπειες στις εργασιακές σχέσεις, στην κουλτούρα της Εθνικής, στην προοπτική και στην εξέλιξη του στελεχιακού δυναμικού της.**

**Σε αυτό το πλαίσιο οφείλουμε να ξεκαθαρίσουμε προς κάθε κατεύθυνση τα παρακάτω:**

- **Διεκδικούμε** από τη Διοίκηση ένα **ολοκληρωμένο σχέδιο στήριξης** της βιωσιμότητας των ταμείων μας: του **Τ.Υ.Π.Ε.Τ.** και του **Τ.Α.Π.Ε.Τ.Ε.**
- Η εθελούσια έξοδος θα πρέπει να είναι πραγματική «εθελούσια»-χωρίς «αστερίσκους». Οφείλουν λοιπόν, όλα τα Στελέχη της Διοίκησης να είναι **ιδιαίτερα προσεκτικά**. Η απόφαση για συμμετοχή στο πρόγραμμα εθελούσιας εξόδου είναι μια **προσωπική απόφαση ζωής**. Ο κάθε συνάδελφος θα πάρει την απόφασή του αφού σταθμίσει τα εργασιακά και ασφαλιστικά του δεδομένα και τις προσωπικές και οικογενειακές του ανάγκες. Καλούμε όλους τους εργαζόμενους να ενημερώνουν το Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σε κάθε περίπτωση.
- Ζητούμε από τη Διοίκηση **άμεσες προσλήψεις** σε προσωπικό με δημόσιο διαγωνισμό, όπως προβλέπεται στον Κανονισμό Εργασίας (άρθρα 2&3), προκειμένου να καλυφθούν οι ανάγκες που θα προκύψουν στις Μονάδες. Υπενθυμίζουμε ότι από το 2013 έχουν αποχωρήσει 6000 εργαζόμενοι με τεράστια μείωση του μισθολογικού κόστους και αντίστοιχο όφελος για την Τράπεζα.

- Είμαστε **αντίθετοι στην λογική της ανεξέλεγκτης συρρίκνωσης** του Δικτύου στο βωμό της μείωσης των κόστους. Η παρουσία της Εθνικής Τράπεζας ακόμη και σε πολύ απομακρυσμένα μέρη, ειδικά της ακριτικής Ελλάδας αποτελεί για εμάς στρατηγικό πλεονέκτημα και όχι εμπόδιο. Απαιτούμε για το προσωπικό των καταστημάτων που τελικά θα κλείσουν, να ληφθεί μέριμνα έτσι ώστε, σε κάθε περίπτωση, **κανείς συνάδελφος να μην υποστεί βλαπτική υπηρεσιακή ή οικονομική μεταβολή.**
- Η Τηλεργασία **δεν μπορεί και δεν θα επιτρέψουμε** να αποτελέσει το όχημα για ανατροπή των εργασιακών μας δικαιωμάτων. Καλούμε τα Στελέχη της Τράπεζας να σεβαστούν το ωράριο εργασίας –το οποίο ισχύει και στην τηλεργασία– **να σταματήσουν την κατάχρηση** των ηλεκτρονικών μέσων (τηλεδιασκέψεις, e-mails, τηλεφωνήματα, κτλ. εκτός ωραρίου) και **να σεβαστούν την προσωπική και οικογενειακή ζωή** των εργαζομένων, όπως άλλωστε προβλέπεται ρητά και στο σχετικό άρθρο της τελευταίας Επιχειρησιακής Σύμβασης (*άρθρο Β.4: Δικαίωμα αποσύνδεσης μετά τη λήξη του ωραρίου εργασίας*).

### **Συναδέλφισσες/Συνάδελφοι,**

Κανείς προς το παρόν δεν μπορεί να προβλέψει την πορεία και την εξέλιξη αυτής της πρωτοφανούς κατάστασης που βιώνουμε. Το τραπεζικό σύστημα βαθιά «τραυματισμένο» από τις συνέπειες της δεκαετούς οικονομικής κρίσης, βρίσκεται και πάλι μπροστά σε ένα νέο κύκλο οικονομικής ύφεσης. Μέσα σε αυτό το κλίμα η Κυβέρνηση ετοιμάζεται να καταθέσει **νέο νομοσχέδιο με απορρυθμίσεις και ευελιξία στην αγορά εργασίας και στα εργασιακά δικαιώματα**. Σύσσωμο το συνδικαλιστικό κίνημα, μαζί με τους εργαζόμενους θα βρίσκεται **δυναμικά απέναντι σε όλα αυτά τα σχέδια**, προκειμένου τα όποια τέτοια σενάρια να μπουνε οριστικά σε «καραντίνα».

Καλούμε όλους του εργαζόμενους να συνεχίσουν την εργασία τους με ασφάλεια, αυτοπεποίθηση και σιγουριά για το μέλλον. Η εργατική νομοθεσία, οι διατάξεις των Σ.Σ.Ε. που έχουμε υπογράψει με τις Διοικήσεις των Τραπεζών και ο Κανονισμός Εργασίας **αποτελούν την εργασιακή μας «ασπίδα»** και μας προστατεύουν σε αυτές τις δύσκολες περιόδους που βιώνουμε.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και οι εκπρόσωποι του βρίσκονται καθημερινά **δίπλα σε κάθε συνάδελφο**, σε κάθε μικρό ή μεγάλο πρόβλημα και με ουσιαστικές παρεμβάσεις εργάζονται με υπευθυνότητα για την επίλυση τους.

**Συνεχίζουμε με εγρήγορση, ενότητα και ετοιμότητα. Με πίστη στις αξίες και στις δυνάμεις μας θα καταφέρουμε να ξεπεράσουμε τις όποιες δυσκολίες και να μπούμε ξανά στην κανονικότητα, με ελπίδα και προοπτική για το μέλλον.**

*Για το Διοικητικό Συμβούλιο,*

*Ο Πρόεδρος                      Ο Γεν. Γραμματέας*

*Γιώργος Μότσιος              Θύμιος Παπαγιάννης*