

Αθήνα, 19 Απριλίου 2021

Μετά από παρέμβαση της ΟΤΟΕ και της ΕΕΤ, ένταξη και των τραπεζοϋπαλλήλων στο υποχρεωτικό self-testing

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Η ΟΤΟΕ, σε συνέχεια της παρέμβασής της την 1/2/2021, προκειμένου οι συνάδελφοι του δικτύου που βρίσκονται στην πρώτη γραμμή των συναλλαγών, να ενταχθούν στις επαγγελματικές κατηγορίες για κατά προτεραιότητα εμβολιασμό, **παρενέβη στο Υπουργείο Εργασίας ώστε και οι τραπεζοϋπάλληλοι να ενταχθούν στις ομάδες εργαζομένων, για τους οποίους ισχύει από σήμερα η υποχρεωτική διενέργεια self-tests. Ανάλογη παρέμβαση έκανε και η Ένωση Ελληνικών Τραπεζών (ΕΕΤ).**

Κατόπιν αυτών, οι τραπεζοϋπάλληλοι εντάχθηκαν στη σχετική Κοινή Υπουργική Απόφαση των Υπουργείων Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υγείας, τα βασικά σημεία της οποίας, σύμφωνα με τις οδηγίες του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων είναι:

1. Τα self-tests είναι υποχρεωτικά για τους εργαζομένους προκειμένου να παρέχουν την εργασία τους **με φυσική παρουσία** σε εργοδότες με επιχειρηματικές δραστηριότητες στους ακόλουθους κλάδους:

- *Λιανεμπόριο (συμπεριλαμβανομένων των σουπερμάρκετ και των καταστημάτων πώλησης τροφίμων και ποτών).*
- *Εστίαση.*
- **Χρηματοπιστωτικές και ασφαλιστικές δραστηριότητες.**
- *Μεταφορές (χερσαίες, θαλάσσιες, αεροπορικές).*
- *Υπηρεσίες καθαρισμού.*
- *Κομμωτήρια, κουρεία και κέντρα αισθητικής.*
- *Υπηρεσίες τυχερών παιχνιδιών και στοιχημάτων.*

2. Το self-test διενεργείται **μια φορά την εβδομάδα**, πριν την προσέλευση του εργαζομένου στον χώρο εργασίας του και έχει ισχύ για μία εβδομάδα από την ημέρα διενέργειάς του. Ο έλεγχος συνιστάται να γίνεται **έως και 24 ώρες πριν την πρώτη ημέρα της εβδομάδας που παρέχει την εργασία του ο εργαζόμενος με φυσική παρουσία.**

Αν για παράδειγμα ένας εργαζόμενος σε μια τράπεζα επιστρέφει από την τηλεργασία στο γραφείο στις 23 Απριλίου, θα πρέπει να κάνει το πρώτο self-test στις 22 Απριλίου, να το επαναλάβει στις 29 του μηνός κ.ο.κ.

3. Ο εργοδότης **δεν επιτρέπεται να απασχολήσει εργαζόμενο με φυσική παρουσία αν αυτός είτε δεν έχει δηλώσει αποτέλεσμα του self-test, είτε έχει δηλώσει θετικό self-test.** Στις περιπτώσεις αυτές ο εργοδότης υποχρεούται να μην αποδεχθεί την παροχή της εργασίας και **απαλλάσσεται από την υποχρέωση καταβολής αποδοχών, έως ότου ο εργαζόμενος συμμορφωθεί με τις υποχρεώσεις του.**

4. Όσον αφορά στη διαδικασία ταυτοποίησης των στοιχείων των εργαζομένων, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων θα στείλει στην ΗΔΙΚΑ τα στοιχεία των εργαζομένων που απασχολούνται σε επιχειρήσεις-εργοδότες στους προαναφερθέντες κλάδους (ΑΜΚΑ), όπως αυτά είναι καταχωρημένα στο Π.Σ. «ΕΡΓΑΝΗ». Στην αρχή κάθε εβδομάδας το Υπουργείο θα επικαιροποιεί τα στοιχεία των εργαζομένων στέλνοντας στην ΗΔΙΚΑ τις όποιες μεταβολές, δηλαδή νέες προσλήψεις, λύσεις ή λήξεις συμβάσεων εργασίας κ.λπ.

5. Εργαζόμενοι που προσελήφθησαν μετά την αποστολή στην ΗΔΙΚΑ των στοιχείων των ομάδων εργαζομένων που υποβάλλονται υποχρεωτικά σε self-test πριν προσέλθουν στον χώρο εργασίας τους πρέπει να υποβληθούν σε rapid ή μοριακό τεστ είτε σε δημόσια δομή είτε σε ιδιωτική δομή (με επιβάρυνση του εργοδότη τους), μόνο για την πρώτη φορά εφαρμογής του μέτρου.

6. Η ίδια διαδικασία ισχύει και για εργαζομένους που δεν έχουν συμπεριληφθεί στο αρχείο που αποστέλλεται από το Υπουργείο Εργασίας προς την ΗΔΙΚΑ, διότι ανήκουν σε ειδικές περιπτώσεις (εργαζόμενοι μέσω Εταιρειών Προσωρινής Απασχόλησης, προσλήψεις εκτός του Π.Σ. «ΕΡΓΑΝΗ» με χειρόγραφη διαδικασία, προωθητές πωλήσεων κ.λπ.). Στη συνέχεια τα στοιχεία και αυτών των εργαζομένων θα συμπεριληφθούν στο αρχείο της ΗΔΙΚΑ.

7. Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στο μέτρο των υποχρεωτικών self-test **προμηθεύονται τα τεστ δωρεάν από το φαρμακείο, με επίδειξη του ΑΜΚΑ τους και της αστυνομικής τους ταυτότητας.** Σημειώνεται ότι μέσω της πλατφόρμας της ΗΔΙΚΑ θα ενημερώνονται και οι φαρμακοποιοί για το ποιοι εργαζόμενοι είναι δικαιούχοι των self-test.

8. Αν κάποιος εργαζόμενος επιλέξει αντί για self-test να κάνει rapid ή μοριακό τεστ (με δαπάνη δική του ή του εργοδότη του) έχει αυτή τη δυνατότητα. Ο εργαζόμενος δηλώνει το αποτέλεσμα του τεστ στο Π.Σ. «ΕΡΓΑΝΗ», ως εξής:

9. Οι εργαζόμενοι θα μπαίνουν στην ηλεκτρονική πλατφόρμα self-testing.gov.gr, επιλέγουν «**Δήλωση Αποτελέσματος self-test για εργαζόμενο**» και μεταφέρονται αυτόματα στη διεύθυνση supportemployees.services.gov.gr. Αφού ταυτοποιηθούν με την χρήση των κωδικών του taxisnet, εισέρχονται στην Πλατφόρμα Δήλωσης **COVID-19 tests στο Π.Σ. «ΕΡΓΑΝΗ»** και υποβάλουν το αποτέλεσμα του τεστ συμπληρώνοντας το ειδικό έντυπο «**Υπεύθυνη Δήλωση Εργαζομένων καταγραφής αποτελέσματος COVID-19 TEST (Self/Rapid/PCR)**».

10. Αν το αποτέλεσμα του **self-test είναι αρνητικό**, μετά τη δήλωση του αποτελέσματος ο εργαζόμενος προσέρχεται κανονικά στην εργασία του. Αν το αποτέλεσμα του **self-test είναι θετικό**, μετά τη δήλωση του αποτελέσματος, εκδίδεται από τη πλατφόρμα σχετική δήλωση, την οποία ο εργαζόμενος εκτυπώνει ή φέρει σε ηλεκτρονική μορφή. Ο εν λόγω εργαζόμενος **θα πρέπει εντός 24 ωρών να κάνει επαναληπτικό έλεγχο**, είτε σε δωρεάν δημόσια δομή (μεταξύ αυτών που είναι αναρτημένες στην πλατφόρμα self-testing.gov.gr), είτε σε ιδιωτική δομή της επιλογής του (με επιβάρυνση δική του ή του εργοδότη του). Μέχρι να βγει το αποτέλεσμα του δεύτερου ελέγχου, ο εργαζόμενος μένει στο σπίτι σε καραντίνα.

11. Αν το αποτέλεσμα του **δεύτερου ελέγχου είναι θετικό**, εκδίδεται βεβαίωση που αποτελεί δικαιολογητικό για να μπει ο εργαζόμενος σε καραντίνα σύμφωνα με το πρωτόκολλο του ΕΟΔΥ. Αν το αποτέλεσμα του **δεύτερου ελέγχου είναι αρνητικό**, πάλι εκδίδεται σχετική βεβαίωση με την οποία πιστοποιείται το αρνητικό αποτέλεσμα και ο εργαζόμενος πρέπει να προσέλθει στην εργασία του.

12. Το αποτέλεσμα του επαναληπτικού ελέγχου δηλώνεται υποχρεωτικά στην Πλατφόρμα Δήλωσης Αποτελεσμάτων COVID-19 tests του Π.Σ. «ΕΡΓΑΝΗ» με τη συμπλήρωση του ειδικού εντύπου **«Υπεύθυνη Δήλωση εργαζομένων καταγραφής αποτελέσματος COVID-19 έπειτα από θετικό αποτέλεσμα self-test».**

13. Κατά τη δήλωση του αποτελέσματος του self-test, οι εργαζόμενοι δηλώνουν τη συγκατάθεσή τους για πρόσβαση του εργοδότη τους στο περιεχόμενο της δήλωσης.

14. **Ο εργοδότης είναι υποχρεωμένος να ενημερώσει τους εργαζομένους** του για την υποχρέωσή τους να υποβληθούν σε self-test και τις συνέπειες που θα επέλθουν αν δεν τηρηθεί η υποχρέωση. Αν ο εργοδότης **δεν τηρήσει την υποχρέωση ενημέρωσης των εργαζομένων του** με κάθε πρόσφορο μέσο (ηλεκτρονικό ταχυδρομείο, ηλεκτρονικό μήνυμα, ανακοίνωση κλπ.) για τα υποχρεωτικά self-test, του επιβάλλεται πρόστιμο **300 ευρώ** από το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ).

15. Εάν κατά τη διάρκεια ελέγχου του ΣΕΠΕ βρεθεί εργοδότης που απασχολεί εργαζόμενο ο οποίος δεν έχει δηλώσει αποτέλεσμα self-test, του επιβάλλεται πρόστιμο **500 ευρώ ανά εργαζόμενο**. Αν βρεθεί εργοδότης που απασχολεί εργαζόμενο με θετικό self test (είτε στον πρώτο, είτε στον επαναληπτικό έλεγχο), του επιβάλλεται πρόστιμο **1.500 ευρώ ανά εργαζόμενο**.

16. **Η εφαρμογή του μέτρου ξεκινά τη Δευτέρα 19 Απριλίου**. Για την πρώτη εβδομάδα εφαρμογής, οι εργαζόμενοι μπορούν να προμηθεύονται τα self-test και να δηλώνουν το αποτέλεσμα εντός του χρονικού διαστήματος 19-25 Απριλίου.

17. Εφόσον οι εργοδότες προσφέρουν προσωπική εργασία στην επιχείρησή τους ή παρευρίσκονται στους χώρους εργασίας, με ατομική τους ευθύνη οφείλουν να κάνουν self-test και να λαμβάνουν όλα τα ατομικά μέτρα προστασίας για τον COVID-19. Ειδικά για το θέμα αυτό θα εκδοθεί άμεσα διευκρινιστική εγκύκλιος.

18. Η εφαρμογή των ρυθμίσεων θα αποτελέσει αντικείμενο ελέγχων από τον ΣΕΠΕ, που στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του προγραμματίζει στοχευμένους ελέγχους στους κλάδους που εμπίπτουν στο πεδίο της ΚΥΑ (λιανεμπόριο, εστίαση, μεταφορές κ.λπ.).

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Η διενέργεια των self-tests είναι ένα μέτρο προστασίας της υγείας του καθενός μας, των συναδέλφων, των οικείων μας, της πελατείας, των συμπολιτών μας.

Απηχέι τη δική μας υπεύθυνη συνεισφορά στην καταπολέμηση της πανδημίας, που τόσο έχει κοστίσει στη χώρα και στους συμπολίτες μας.

Δεν είναι, όμως, πανάκεια, ούτε επιτρέπει χαλάρωση στην απαραίτητη συνεχή εγρήγορσή μας για την τήρηση των μέτρων προστασίας της υγείας.

Δεν αναιρεί την εύλογη απαίτηση από τους εργοδότες μας να λαμβάνονται και να τηρούνται απαρέγκλιτα και όλα τα υπόλοιπα μέτρα πρόληψης και προστασίας, για το σύνολο των εργαζομένων στις Τράπεζες και στις εταιρείες παροχής χ/π υπηρεσιών.

Η ΟΤΟΕ επανήλθε και θα συνεχίσει να επαναφέρει το εύλογο αίτημα οι συνάδελφοι στα καταστήματα του δικτύου να αποκτήσουν προτεραιότητα στον εμβολιασμό, εντασσόμενοι στις επαγγελματικές ομάδες «πρώτης γραμμής».

Η ΟΤΟΕ είναι και θα είναι παρούσα, μαζί με τους Συλλόγους-μέλη μας, για κάθε θέμα προστασίας της υγείας των συναδέλφων από την πανδημία.

Μέχρι τη μέρα που όλοι μαζί θα βγούμε από αυτή την πρωτόγνωρη περιπέτεια και θα ανακτήσουμε την κανονικότητα στις ζωές μας.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΓΙΩΡΓΟΣ ΜΟΤΣΙΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΑΝΔΡΕΑΣ ΚΑΛΛΙΡΗΣ