



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1917

Σοφοκλέους 15, Αθήνα 105 51 - τηλ.: 2103349999 (διεπ.: 19999),
web site: www.syete.gr, e-mail: syete@otenet.gr

Ανακοίνωση Νο 9

Αθήνα, 7.4.2022

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. λειτουργεί θεσμικά, σύμφωνα με το Καταστατικό του

Συνάδελφοι, συναδέλφισσες,

Ήδη από τον Σεπτέμβριο του 2021, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., ως **θεσμός**, δέχεται συνεχείς άνευ προηγουμένου επιθέσεις, από συγκεκριμένους συνδικαλιστικούς κύκλους, οι οποίες βασίζονται σε **ασύστολα ψεύδη και λάσπη**.

Κανείς δεν μπορεί να ξεχάσει ούτε τις ανακοινώσεις, ούτε τις νομικές ενέργειες εναντίον του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για αναβολή των εκλογών, ούτε τις νομικές ενέργειες εναντίον της Ο.Τ.Ο.Ε. για ακύρωση του συνεδρίου και διορισμό προσωρινής διοίκησης.

Έτσι αντιλαμβάνονται τον συνδικαλισμό.

Την απάντηση όμως την έλαβαν με **εκκωφαντικό τρόπο** τόσο στα δικαστήρια όσο, κυρίως, στις **πρόσφατες εκλογές** του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Φαίνεται όμως ότι δεν έχουν μάθει να σέβονται ούτε τις δημοκρατικές διαδικασίες.

Στις δημοκρατίες **δεν** αποφασίζει ούτε το 7%, ούτε το 17%.

Στις δημοκρατίες **αποφασίζει η πλειοψηφία**. Και στον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. υπάρχει δεδηλωμένη πλειοψηφία η οποία δεν αμφισβητείται, με νωπή μάλιστα εντολή από τους εργαζόμενους.

Συνάδελφοι, συναδέλφισσες,

Μέχρι σήμερα ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. προσπάθησε να **διαφυλάξει τον θεσμικό του ρόλο** και επέλεξε **συνειδητά** να μην απαντά σε ανακοινώσεις παρατάξεων, κακόβουλα σχόλια, «ψιθύρους» και «φήμες» ή αναρτήσεις στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης.

Υπάρχουν όμως και όρια.

Δεν μπορεί κανείς να αμφισβητεί, με **ανυπόστατα επιχειρήματα**, ότι ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. λειτουργεί με βάση τις **δημοκρατικές αρχές**, την **αρχή της πλειοψηφίας** και το **Καταστατικό** του.

Επιλέξαμε **σήμερα να απαντήσουμε** για τρεις βασικούς λόγους:

α) Το προηγούμενο διάστημα ήταν σε εξέλιξη η διαπραγμάτευση για την **Κλαδική Σύμβαση**. Δεν μπορούσαμε να επιτρέψουμε τον αποπροσανατολισμό των εργαζομένων από το πραγματικά κορυφαίο θέμα.

- β)** Τις επόμενες μέρες θα ξεκινήσουν οι διαπραγματεύσεις για την **Επιχειρησιακή Σύμβαση**. Ο Σύλλογος μας θα διαθέσει όλες του τις δυνάμεις για να φέρει το καλύτερο δυνατό αποτέλεσμα. Δεν θα υπάρχει ούτε χρόνος, ούτε λόγος να ασχολούμαστε με τα «υπαρξιακά» προβλήματα του καθενός.
- γ)** Δεν μπορούσαμε, όμως, να αφήσουμε **«σκιές»** να πλανώνται πάνω από τη λειτουργία του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Στο πλαίσιο αυτό, επισημαίνουμε:

- ✓ Τα αποτελέσματα των πρόσφατων εκλογών αποτυπώνονται δημοκρατικά στη **σύνθεση** του νέου Δ.Σ. με την κατανομή των εδρών στις παρατάξεις, **όπως ακριβώς ορίζει το Καταστατικό**.
- ✓ Τα μέλη του Δ.Σ., τακτικά και αναπληρωματικά, **τοποθετούνται ελεύθερα και δημοκρατικά** στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, κάτι το οποίο δεν μπορεί να αμφισβητήσει κανείς.
- ✓ Οι αποφάσεις λαμβάνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο **με απόλυτη πλειοψηφία** και όχι μειοψηφία.
- ✓ Το Προεδρείο έχει την εμπιστοσύνη του Διοικητικού Συμβουλίου. Κάθε μέλος του Προεδρείου εκλέχθηκε ξεχωριστά με **μυστική ψηφοφορία** των μελών του Δ.Σ. -όπως ορίζει το Καταστατικό- και όλοι έλαβαν την **απόλυτη πλειοψηφία** των ψήφων, έχοντας την εμπιστοσύνη των **19 από τα 25** μέλη του Δ.Σ.
- ✓ Η καθημερινή **εκπροσώπηση, διοίκηση και λειτουργία** του Συλλόγου **ασκείται** από τον Πρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα, σύμφωνα με το Καταστατικό, συνεπικουρούμενους από το Προεδρείο και τους αποσπασμένους συναδέλφους.

ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΔΡΑΣΗΣ

Η «**διευκόλυνση συνδικαλιστικής δράσης**» ορίζεται **με σαφήνεια** στο **άρθρο 17** του Καταστατικού το οποίο είναι αναρτημένο και διαθέσιμο στην ιστοσελίδα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε..

Παρόλα αυτά ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., με βάση τα μέσα που διαθέτει, **διευκολύνει** και με άλλους τρόπους τις Παρατάξεις και τα μέλη του Δ.Σ.. Η Διοίκηση του Συλλόγου λειτουργώντας λοιπόν δημοκρατικά, εφαρμόζει, **επιπλέον** των οριζόμενων στο άρθρο 17, **μεταξύ άλλων** και τα παρακάτω:

- ✓ Διαθέτει την αίθουσα συνεδριάσεων του Δ.Σ. στις παρατάξεις προκειμένου να συνεδριάζουν, **όποτε και όσες φορές** ζητηθεί.
- ✓ Έχει εξασφαλιστεί η απρόσκοπτη πρόσβαση των μελών του Δ.Σ. στο **email, 24 ώρες το 24ωρο**, προκειμένου να επικοινωνούν με τους συναδέλφους (π.χ. αποστολή ανακοινώσεων ακόμα και Κυριακή βράδυ).
- ✓ Αποζημιώνει σημαντικό μέρος των **τηλεφωνικών εξόδων** χρήσης κινητού τηλεφώνου των μελών του Δ.Σ., ώστε να υπάρχει διευκόλυνση στην επικοινωνία.
- ✓ Εξασφαλίζει **συνδικαλιστική άδεια** στα μέλη του Δ.Σ. κατά τις ημέρες διεξαγωγής των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου ή όποτε αυτό κρίνεται απαραίτητο για συνδικαλιστική δουλειά. Ειδικά για τους Συμβούλους Περιφέρειας **καλύπτει τα έξοδα** μετάβασης στην έδρα του Συλλόγου, ενώ παρέχει και τη δυνατότητα συμμετοχής μέσω τηλεδιάσκεψης.

ΑΠΟΣΠΑΣΕΙΣ

Οι αποσπάσεις στον Σύλλογο **διατίθενται αποκλειστικά για τις ανάγκες και τη λειτουργία του** και συγκεκριμένα «...με υπόδειξη του οικείου Συλλόγου για τη διεκπεραίωση των υποθέσεων των Συλλόγων δυνάμειως Ο.Τ.Ο.Ε...» [Κλαδική Σ.Σ.Ε. 1982] και όχι στις Παρατάξεις, όπως **αυθαίρετα** ορισμένοι προσπαθούν να παρουσιάσουν.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. **δεν** ανήκει στις Παρατάξεις.

Όποιος λοιπόν νομίζει ότι θα έχει απόσπαση στον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., **για να δουλεύει αποκλειστικά για «πάρτη του»,** **όποτε και όπως τον βολεύει,** ενώ οι υπόλοιποι αποσπασμένοι θα **φορτώνονται όλο το βάρος** λειτουργίας του σωματείου και θα «τρέχουν» για να αντιμετωπίσουν τα καθημερινά προβλήματα, μικρά και μεγάλα, είναι «βαθιά νυχτωμένος».

Είναι **αδιανόητο** να υπάρχει συνδικαλιστής που να θεωρεί ότι έχει **ιδιοκτησιακή σχέση** με την απόσπασή του και μπορεί, με το έτσι θέλω, να την κατέχει εσαεί.

Επειδή όμως κάποιος φαίνεται να έχουν **ασθενή μνήμη,** τους υπενθυμίζουμε:

- Εφαρμόζεται **ακριβώς αυτό** που και ο ίδιος ο συνδικαλιστής ως **Αντιπρόεδρος** του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., για πάρα πολλά χρόνια, **εφάρμοζε και υποστήριζε απαρέγκλιτα χωρίς να έχει εκφράσει ποτέ αντίθετη άποψη.** Τόσο για το θέμα των **αποσπάσεων** όσο και για το θέμα των **γραφείων.**
- Ο ίδιος όταν αποσπάστηκε το 2008 **δεν ήταν εκλεγμένος** στο Δ.Σ.. Τώρα «αγανακτεί» γιατί η αντικατάστασή του γίνεται από το 1^ο αναπληρωματικό μέλος του Δ.Σ.
- Το 2012, **επί Αντιπροεδρίας** του συγκεκριμένου συνδικαλιστή, **είχαν διακοπεί οι αποσπάσεις** άλλων συνδικαλιστών, μεταξύ των οποίων και του **σημερινού Προέδρου** του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., οι οποίοι και **επέστρεψαν στην εργασία τους, χωρίς να θέσουν ποτέ θέμα** για τον τρόπο λήψης και εφαρμογής της συγκεκριμένης απόφασης. **Δεν ήταν ούτε οι πρώτοι, ούτε οι τελευταίοι.**
Άλλωστε δεν έχει διανοηθεί ποτέ **κανείς άλλος,** του οποίου διακόπηκε η απόσπαση, να κάνει κάτι τέτοιο μέχρι σήμερα.

Πότε τελικά υπήρξε «...καταχρηστική, διχαστική και πλήρως αντιδημοκρατική ενέργεια...» και «...θεσμική εκτροπή...»;

Τότε ή τώρα;

Σύμφωνα με τα παραπάνω, **η πολιτική μας απόφαση** και επιλογή είναι οι αποσπάσεις να κατανεμηθούν **στις Παρατάξεις που συμμετέχουν στο Προεδρείο** και ως εκ τούτου έχουν και τη θεσμική **ευθύνη** καθημερινής λειτουργίας του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., **όπως γινόταν πάντα.**

Όσον αφορά τον συγκεκριμένο συνάδελφο:

- **Γνώριζε** ότι θα διακοπεί η απόσπασή του.
- Η απόσπασή του **διακόπηκε** με την **Π.Δ. 41/14.03.2022, δύο μήνες** μετά την εκλογή του νέου Προεδρείου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στις 21.01.2022. Είχε λοιπόν **άπλετο χρόνο** για να προετοιμάσει την αποχώρησή του. Παρόλα αυτά, επέλεξε να δημιουργεί προβλήματα στην καθημερινή λειτουργία του Συλλόγου χάριν εντυπώσεων κενού περιεχομένου.

- **Γνώριζε** ότι το γραφείο έχει παραχωρηθεί σε συνάδελφο που αποσπάστηκε πρόσφατα. Του είχε επισημανθεί **αρκετές φορές** προφορικά, συνέχισε όμως να **αγνοεί προκλητικά** την απόφαση του Συλλόγου.

ΓΡΑΦΕΙΑ ΣΥΛΛΟΓΟΥ

Στους χώρους του Συλλόγου γραφείο και εξοπλισμό (Η/Υ, τηλέφωνο, κτλ.) **διαθέτουν μόνο** οι αποσπασμένοι συνάδελφοι και οι υπάλληλοι του Συλλόγου, **όπως είναι αυτονόητο**. Τα υπόλοιπα μέλη του Δ.Σ. διαθέτουν γραφείο και εξοπλισμό στους εργασιακούς τους χώρους.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. **ούτε είναι αρμόδιος, ούτε οφείλει να διαθέτει** γραφείο και εξοπλισμό σε οποιονδήποτε **συνδικαλιστή τελεί στη Διάθεση Προσωπικού** και δεν είναι αποσπασμένος στον Σύλλογο.

Ο συγκεκριμένος συνάδελφος, ως εργαζόμενος **οφείλει να απευθυνθεί στις αρμόδιες υπηρεσίες** της Τράπεζας, ώστε με Πράξη Διοίκησης να ενταχθεί οργανικά σε Μονάδα, η οποία και θα του διαθέσει τόσο τον χώρο όσο και τον αντίστοιχο εξοπλισμό.

Αν τυχόν ο ίδιος **αισθάνεται αδικημένος που τελεί** ακόμα **στη διάθεση Προσωπικού** και θεωρεί ότι η Διοίκηση της Τράπεζας κωλυσιεργεί, εδώ είμαστε και, **εφόσον μας ζητηθεί**, θα παρέμβουμε υπέρ του προκειμένου να τοποθετηθεί άμεσα.

Με βάση λοιπόν όλα τα παραπάνω, όλοι μπορούν να αντιληφθούν ότι κανείς **δεν μπορεί να ισχυρίζεται** ότι φιμώνεται, παρεμποδίζεται ή δεν διευκολύνεται η συνδικαλιστική του δράση.

Άλλωστε **αρκετά μέλη** του Δ.Σ. **δεν** είναι αποσπασμένοι, **εργάζονται** στις υπηρεσίες τους και ασκούν παράλληλα και ευσυνείδητα τα συνδικαλιστικά τους καθήκοντα.

Συνάδελφοι, συναδέλφισσες,

Πράγματι, διανύουμε μια δύσκολη περίοδο (οικονομική κρίση, πανδημία, πόλεμος). Ολοκληρώθηκε η διαπραγμάτευση για την Κλαδική, έχουμε όμως μπροστά μας τη διαπραγμάτευση για την Επιχειρησιακή Σύμβαση.

Το Προεδρείο και οι αποσπασμένοι στον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., **στους μόλις 2 μήνες** που έχουν αναλάβει καθήκοντα, **δίνουν καθημερινές μάχες σε δύσκολες συνθήκες** για την επίλυση των προβλημάτων των συναδέλφων.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συνοπτικά:

- ✓ Έχει ήδη πραγματοποιήσει **συναντήσεις** σε κορυφαίο επίπεδο με τη Διοίκηση (Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο, Η.Ρ., Δίκτυο) προκειμένου να θέσει **όλα τα σημαντικά θέματα** που αφορούν τους εργαζόμενους και **να πιέσει για λύσεις**. Οι συναντήσεις αυτές απαιτούν σοβαρή προετοιμασία πριν την πραγματοποίησή τους, και συνεχή παρακολούθηση και παρέμβαση εκ των υστέρων.
- ✓ Συμμετέχει στις **Επιτροπές** και τα **Συμβούλια** της Τράπεζας.

- ✓ Προετοιμάζει και άλλες **δράσεις, συναντήσεις και παρεμβάσεις** για το επόμενο διάστημα.
- ✓ Στήριξε σε όλα τα επίπεδα και με όλους τους τρόπους την Ο.Τ.Ο.Ε. κατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων για την υπογραφή της νέας **Κλαδικής Σύμβασης**.
- ✓ Έδωσε διέξοδο στο θέμα των **Οδοιπορικών Εξόδων**.
- ✓ Έκανε **παρέμβαση** στη συγκέντρωση στελεχών του Δικτύου, μέσω του Προέδρου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.
- ✓ Δημιούργησε ομάδα εργασίας, στα πλαίσια λειτουργίας του Δ.Σ., για την **καλύτερη προετοιμασία** του πλαισίου διεκδίκησης της **Επιχειρησιακής Σύμβασης**, όπου τα μέλη του Δ.Σ. και οι Παρατάξεις είχαν τη δυνατότητα και το χρόνο να καταθέσουν αναλυτικά τις θέσεις και απόψεις τους.

Είναι αξιοσημείωτο ότι **η συγκεκριμένη** Παράταξη, που δήθεν ασχολείται με τα προβλήματα, είναι **η μόνη** που **κυριολεκτικά δεν κατέθεσε καμία απολύτως θέση** στη συγκεκριμένη ομάδα, η οποία έχει ήδη ολοκληρώσει το έργο της. Στην δε τελευταία συνεδρίαση **δεν μπήκε καν στον κόπο** να συμμετάσχει.

Κατά τ' άλλα, κόπτονται για τα συμφέροντα των συναδέλφων.

Συνάδελφοι, συναδέλφισσες,

Η **διαπραγμάτευση** για τη νέα Επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας θα είναι **σκληρή, δύσκολη και επίπονη**. Η ενότητα των δυνάμεών μας θα κριθεί στην πράξη. Είμαστε **απόλυτα πεπεισμένοι** ότι οι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα έχουν **κρίση, γνώση και άποψη**.

Σε αυτή την προσπάθεια θα προχωρήσουμε με όσους **θέλουν και μπορούν**. Δηλαδή με τη **συντριπτική πλειοψηφία** των εργαζομένων.

Όλοι μαζί συσπειρωμένοι γύρω από τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα δώσουμε και αυτή τη δύσκολη μάχη, για να πετύχουμε την υπογραφή ικανοποιητικής Επιχειρησιακής Σύμβασης.

Οι προκλήσεις είναι μπροστά μας.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας

Ντεκουμές Αθανάσιος

Παπαγιάννης Θύμιος