



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1917

Σοφοκλέους 15, Αθήνα 105 51 - τηλ.: 2103349999 (διεπ.: 19999)
web site: www.syete.gr, e-mail: syete@otenet.gr

Ομιλία του Προέδρου του ΣΥΕΤΕ
Αθ. Ντεκουμέ
στη Γενική Συνέλευση των μετόχων
της Εθνικής Τράπεζας

Αθήνα, 25 Ιουλίου 2024

Κύριε Πρόεδρε,
Κύριε Διευθύνοντα Σύμβουλε,
Κυρίες και κύριοι μέτοχοι,

Απευθύνομαι σήμερα στη Γενική Συνέλευση των μετόχων ως Πρόεδρος του ΣΥΕΤΕ, εκπροσωπώντας τους χιλιάδες εργαζόμενους του Οργανισμού που κάθε μέρα μοχθούν για την Τράπεζα, σεβόμενοι την εργασία τους.

Θα συμφωνήσω με τον Πρόεδρο και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο ότι τα αποτελέσματα της Τράπεζας και του Ομίλου και για το έτος 2023, είναι όντως εντυπωσιακά, σε όλα τα επίπεδα.

Δεν έχει νόημα να αναφερθώ και εγώ σε νούμερα. Το κρίσιμο στοιχείο, το οποίο πρέπει να επισημάνουμε, είναι ότι πρόκειται για **ποιοτικά αποτελέσματα τα οποία έχουν «ρίζες» και δεν είναι συγκυριακά**. Είναι αποτελέσματα που αποτελούν **ισχυρή βάση για την προοπτική** της Τράπεζας.

Σήμερα η ΕΤΕ εύλογα προσδοκά -γιατί έχει τις βάσεις και τη δυναμική- **να είναι ηγέτιδα** στον κλάδο και στη χώρα μας.

Εμείς, από την πλευρά μας, θέλουμε την Εθνική όχι μόνο κορυφαία Τράπεζα, αλλά και **κορυφαίο εργοδότη**.

Είναι αυτονόητο, και όλοι αντιλαμβάνονται, ότι τα εντυπωσιακά αποτελέσματα δεν επιτυγχάνονται χωρίς τους εργαζόμενους και τα στελέχη.

Και εδώ οι λέξεις-φράσεις κλειδιά είναι **Εμπιστοσύνη, Αναγνώριση, Προοπτική** εξέλιξης.

Είναι **εργασιακές σχέσεις με κανόνες** θεμελιωμένους στον διάλογο με τη συλλογική εκπροσώπηση.

Είναι η **διατήρηση των θετικών στοιχείων της παράδοσης**, που έκανε ιστορικά και διαχρονικά την Εθνική ηγέτιδα Τράπεζα στην Ελλάδα.

Πρόσφατο παράδειγμα η συμφωνία ΣΥΕΤΕ-Διοίκησης για τη στήριξη και μετεξέλιξη σε Επαγγελματικό Ταμείο του **Ταμείου Αυτασφάλειας**. Μία συμφωνία που **διασφαλίζει** το παρόν και το μέλλον της εφάπαξ παροχής για το σύνολο των εργαζόμενων στην Τράπεζα.

Δεν έχουμε λοιπόν καμία ανάγκη να μιμούμαστε τον ανταγωνισμό, όταν μάλιστα τα στοιχεία συνηγορούν ότι βασικές πολιτικές διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού αποδείχθηκαν στην πράξη είτε αποτυχημένες, είτε παρωχημένες.

Οφείλουμε λοιπόν να προάγουμε καινοτόμες λύσεις, πολιτικές και συμφωνίες που **να εμπνέουν και να υποκινούν θετικά** τους εργαζόμενους και τα στελέχη της. Γι' αυτό και ως ΣΥΕΤΕ επιδιώκουμε να συνθέσουμε τα θετικά στοιχεία της **εργασιακής μας παράδοσης**, που ήταν και παραμένει η **στέρεα βάση** για τα εντυπωσιακά αποτελέσματα που σήμερα βλέπετε, με τις απαιτήσεις και τις **προκλήσεις** της νέας ψηφιακής εποχής.

Άλλωστε, η απουσία διαλόγου, ανατροφοδότησης και κανόνων είναι βέβαια «εύκολη», αλλά ταυτόχρονα άγονη, ανεπαρκής, συγκρουσιακή και μακροπρόθεσμα επικίνδυνη συνταγή που **οδηγεί** έναν οργανισμό, με μαθηματική ακρίβεια, **στον εκφυλισμό και στον μααρασμό**.

Στο σημείο αυτό θα ήθελα να επανέλθω στην ισχυρή κερδοφορία της Τράπεζας η οποία πλέον είναι επαναλαμβανόμενη. Όπως ανέφερα και εισαγωγικά, **η συνεισφορά των εργαζόμενων σε αυτή είναι καθοριστική**.

Οι εργαζόμενοι λοιπόν **δικαιούνται να λάβουν το «μερίδιο» που τους αναλογεί**. Τόσο μισθολογικά όσο και στο επίπεδο βελτίωσης της εργασιακής καθημερινότητάς τους.

Είναι αυτονόητο ότι από τη στιγμή που έχουμε μπει σε μια περίοδο συνεχόμενης υψηλής κερδοφορίας **ήρθε η ώρα για σημαντικές αυξήσεις στις σταθερές αποδοχές** των εργαζόμενων.

Επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται σε κλάδους της οικονομίας με ισχυρή και επαναλαμβανόμενη κερδοφορία, όπως είναι ο Τραπεζικός κλάδος, **δεν μπορούν να αρνούνται αυτή την αναγκαιότητα**. Άλλωστε το έναυσμα το έχουν ήδη δώσει οι ίδιες οι Διοικήσεις με τις σημαντικές -ως τεράστιες, σε κάποιες περιπτώσεις- αυξήσεις στις αμοιβές μεγαλοστελεχών.

Δεν μπορεί λοιπόν να υπάρχει μισθολογική ανισορροπία μεταξύ λίγων υψηλόβαθμων στελεχών και της πλειονότητας των εργαζόμενων.

Και ενώ τα μεγάλα θέματα, οι λειτουργικές αλλαγές, τα μισθολογικά, η ψηφιοποίηση και η τεχνητή νοημοσύνη **απαιτούν χρόνο και ουσιαστική συζήτηση**, υπάρχουν και τα καθημερινά προβλήματα, που δεν είναι μικρά ούτε αμελητέα, και τα οποία απαιτούν άμεσες λύσεις.

Η εργασιακή καθημερινότητα των συναδέλφων δυσκολεύει όλο και περισσότερο, αντί να καλυτερεύει. Τα παράπονα είναι καθημερινά και απολύτως δικαιολογημένα.

Οι αφόρητες πιέσεις από την καταφανή έλλειψη προσωπικού και τους συχνά άπιαστους στόχους, δημιουργούν εξαιρετικά αρνητικές συνθήκες για τους εργαζόμενους και τα στελέχη.

Το ωράριο εργασίας συχνά παραβιάζεται και οι αλληπάλληλες συσκέψεις εκτός ωραρίου παραβιάζουν συστηματικά το δικαίωμα αποσύνδεσης των συναδέλφων.

Είναι μία πρακτική που τελικά οδηγεί στη «διάλυση» την προσωπικής και οικογενειακής ζωής των εργαζόμενων και των στελεχών.

Απέναντι σε αυτά, εμείς δεν θα κουραστούμε να λέμε:

- ✓ Κάντε, επιτέλους, όσες **προσλήψεις** πραγματικά χρειάζονται. Έχει γίνει η αρχή, αλλά χρειάζονται αρκετές ακόμα. Δεν είναι υποκειμενικό, δεν είναι υπερβολικό. Είναι άκρως αντικειμενικό ότι υπάρχουν σημαντικά κενά.
- ✓ Βελτιώστε άμεσα την **εργασιακή καθημερινότητα**. Οι θέσεις μας είναι γνωστές και τεκμηριωμένες. Λύσεις υπάρχουν. Βούληση χρειάζεται.
- ✓ Σεβαστείτε το **ωράριο εργασίας**. Οι εργαζόμενοι δεν είναι μηχανές.
- ✓ Σταματήστε τον διαχωρισμό των εργαζόμενων σε δύο και τρεις «ταχύτητες». **Ένταξη άμεσα** στον Κανονισμό Εργασίας όσων κατηγοριών ειδικών συνεργατών έχουμε ζητήσει.
- ✓ Κάντε **προτεραιοποίηση** των έργων. Δεν γίνεται όλα να είναι πάντα πρώτης προτεραιότητας.
- ✓ Δώστε **χρόνο στις αλλαγές** και τα νέα συστήματα να ωριμάζουν και να αφομοιώνονται με σωστό τρόπο από τους εργαζόμενους. Ο αδιάκοπος «βομβαρδισμός» από νέα συστήματα και οι συνεχείς αλλαγές πρέπει να κοπιάσουν.
- ✓ Βάλτε **στόχους ρεαλιστικούς**. Στόχους που δεν εξουθενώνουν τους εργαζόμενους.

Στο πλαίσιο αυτό, διεκδικούμε από τη Διοίκηση:

- ✓ Να λύσει **ουσιαστικά και θετικά** τόσο τα μεγάλα εργασιακά μας ζητήματα, όσο και όλα τα παραπάνω «μικρά και καθημερινά».
- ✓ Να επενδύσει με **εμπιστοσύνη και προοπτική** στο ανθρώπινο δυναμικό της.
Για το λεγόμενο «κυνήγι ταλέντων», στο οποίο όλοι οι εργοδότες πλέον επιδίδονται, εμείς λέμε **δώστε προτεραιότητα** στις δυνατότητες εξέλιξης και στις ικανότητες του ανθρώπινου δυναμικού μας, των συναδέλφων μας.
Οι άνθρωποί μας είναι πρώτα απ' όλα εδώ, αγωνίζονται καθημερινά για την Τράπεζα και έχουν αποδείξει την αξία τους στα δύσκολα. Εμπιστευτείτε τους περισσότερο.
- ✓ **Να στηρίξει** όλα εκείνα τα στοιχεία που πραγματικά διασφαλίζουν ότι τα εντυπωσιακά αποτελέσματα, που όλοι διαπιστώνουμε, θα υπάρξουν και θα επαναλαμβάνονται και στο μέλλον. Με ισχυρά οφέλη για την **εθνική οικονομία, τις επιχειρήσεις, τα νοικοκυριά, τους μετόχους, την Τράπεζα** αλλά και **τους εργαζόμενους**.

*Κύριε Πρόεδρε,
Κύριε Διευθύνοντα Σύμβουλε,
Κυρίες και κύριοι μέτοχοι,*

Οι λύσεις και οι απαντήσεις βρίσκονται εντός του Οργανισμού μας.

Αναμένουμε από τη Διοίκηση, το αμέσως επόμενο διάστημα, να δώσει ουσιαστικές λύσεις στα ζητήματα που έχουμε θέσει.

Σε κάθε περίπτωση ο ΣΥΕΤΕ θα συνεχίσει να είναι ο θεματοφύλακας των εργασιακών σχέσεων στην Εθνική Τράπεζα και να υπερασπίζεται τα δίκαια αιτήματα των εργαζόμενων.

Σας ευχαριστώ.