



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1917

Σοφοκλέους 15, Αθήνα 105 51
τηλ.: 2103349999 (διεπ.: 19999), web site: www.syete.gr, e-mail: syete@otenet.gr

Ανακοίνωση Νο 73

Αθήνα, 10.09.2024

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΕΙΝΑΙ Ο ΜΟΝΟΣ ΠΟΥ ΕΓΓΥΑΤΑΙ ΤΟΝ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Η πρόσφατη ανακοίνωση της Πρότασης Προοπτικής (2.9.2024) σχετικά με τις διαπραγματεύσεις για τον Κανονισμό Εργασίας επιβεβαιώνει για μια ακόμη φορά ότι δυστυχώς υπάρχουν Παρατάξεις που **δεν έχουν ενδοιασμούς** να επενδύουν στην **καταστροφολογία** και τον **φόβο**, με μόνο στόχο την συνδικαλιστική τους επιβίωση. Γι' αυτό και ΟΛΕΣ οι ανακοινώσεις τους, ανεξαρτήτως της περιόδου που κοινοποιούνται, **καταλήγουν ΠΑΝΤΑ** στη φράση «**ψηφίστε μας στις επόμενες εκλογές**». Διότι το μόνο που τους ενδιαφέρει τελικά είναι η καταγραφή δυνάμεων και όχι η επίλυση των προβλημάτων.

Δεν είναι καθόλου τυχαίο ότι η συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στην οποία αναφέρονται πραγματοποιήθηκε στις **17 Ιουλίου**, όταν και έγινε η ενημέρωση για τον Κανονισμό Εργασίας που επικαλούνται, ενώ η ανακοίνωση τους εκδόθηκε στις **2 Σεπτεμβρίου**.

ΕΝΑΜΙΣΗ μήνα **ΜΕΤΑ!**

Μπορούν να εξηγήσουν **γιατί δεν ενημέρωσαν άμεσα** τους εργαζόμενους, αφού ήταν τόσο κρίσιμα τα θέματα; Είναι προφανής ο λόγος και η σκοπιμότητα. Οι εκλογές του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. τον Νοέμβριο.

Δεν είναι βέβαια η μόνη Παράταξη που λειτουργεί έτσι. Είμαστε πλέον συνηθισμένοι σε τέτοιου είδους ανοίκειες επιθέσεις. Αλλά σίγουρα η τελευταία ανακοίνωση «**ξεχείλισε**» το **ποτήρι της τεράστιας ανοχής** που επιδεικνύει ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στα πλαίσια της δημοκρατικής του λειτουργίας και την οποία αντί να σέβονται, την εκμεταλλεύονται.

Δυστυχώς υπάρχουν Παρατάξεις που μόνιμα λειτουργούν **εκ του πονηρού**.

- ✘ **Εάν υπάρξει δυσμενής εξέλιξη:** «*εμείς τα είπαμε αλλά για όλα φταίει ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.*». Η Διοίκηση, «περιέργως» βέβαια, μπαίνει πάντα σε δεύτερο πλάνο, μόνο και μόνο **για «ξεκάρφωμα»**.
- ✘ **Εάν αποκρουστεί κάποια δυσμενής εξέλιξη:** «*τρομοκρατήθηκαν από την ανακοίνωσή μας*».
- ✘ **Εάν λυθεί το πρόβλημα:** «*ο ΣΥΕΤΕ πιάστηκε από την ανακοίνωσή μας*». Αλλιώς απλά **υποβαθμίζουν** ή ακόμα καλύτερα **αποκρύπτουν** το θέμα που λύθηκε. Δεν λείπουν βέβαια και οι περιπτώσεις που τα παρουσιάζουν, **χωρίς αιδώ**, ως δικές τους επιτυχίες, **και ας μην έχουν κάνει απολύτως τίποτα**.

«**Μονά – ζυγά δικά τους**».

Ποιον όμως βοηθάει η ρητορική της καταστροφολογίας και του φόβου;
Τους εργαζόμενους ή τη Διοίκηση;

ΑΣ ΜΙΛΗΣΟΥΜΕ ΣΟΒΑΡΑ ΓΙΑ ΤΟΝ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. **δεν διαπραγματεύεται με τον εαυτό του** αλλά με τη Διοίκηση που είναι ο κατεξοχήν θεσμικός συνομιλητής του Συλλόγου. Ως εκ τούτου **προσέρχεται** σε κάθε συζήτηση-διάλογο-διαπραγμάτευση που καλείται, όπως έχει **θεσμική υποχρέωση** και επιβάλει ο ρόλος του.

Όπως και η Διοίκηση προσέρχεται σε κάθε συζήτηση-διάλογο-διαπραγμάτευση που καλείται από τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., γιατί έχει και αυτή τη δική της θεσμική υποχρέωση.

Δεν διαπραγματευόμαστε **μεταξύ μας** οι Παρατάξεις.

Αυτό, μην κάνουν ότι δεν το γνωρίζουν.

Είναι αυτονόητο ότι **αν** η Διοίκηση προχωρήσει σε επιθετικές ενέργειες-κινήσεις, τότε θα υπάρξει **άμεση και δυναμική αντίδραση** από τον Σύλλογο. Κάτι τέτοιο μέχρι σήμερα **ούτε έχει συμβεί, ούτε προκύπτει** από κάπου.

Κάθε κίνηση-παρέμβαση-αντίδραση πρέπει να γίνεται **στην ώρα της** θεσμικά, συνδικαλιστικά, αποφασιστικά, **προκειμένου να έχει αποτέλεσμα.**

Είναι γνωστό σε όλους ότι από το **2019** υπάρχει διάλογος μεταξύ Διοίκησης και Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.. Ένας **διάλογος δύσκολος, πολύπλοκος** που απαιτεί **ιδιαίτερους και σύνθετους χειρισμούς.**

Στο πλαίσιο αυτό η Διοίκηση καταθέτει τις προτάσεις της, όπως έχει κάθε δικαίωμα.

Όπως άλλωστε και ο **Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έχει τις δικές του θέσεις και με αυτές πορεύεται αταλάντευτα.**

Είναι λοιπόν **ΠΡΟΦΑΝΕΣ** ότι οι προτάσεις της Διοίκησης δεν έχουν γίνει αποδεκτές από την πλειοψηφία του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., αλλιώς **θα υπήρχε ΗΔΗ συμφωνία** από τότε. Υπάρχει ακόμα μεγάλη απόσταση μεταξύ των θέσεων των δύο πλευρών.

Το γεγονός ότι, μέχρι σήμερα, **ΔΕΝ υπάρχει συμφωνία** για τον Κ.Ε. **οφείλεται ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ ΚΑΙ ΜΟΝΟ** στη **ώριμη και αποφασιστική** στάση της **ΠΛΕΙΟΨΗΦΙΑΣ** του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και προφανώς όχι στις άναρθρες κραυγές και τις ακατανόητες, πολλές φορές, ανακοινώσεις της μειοψηφίας.

ΕΙΜΑΣΤΑΝ ΚΑΙ ΠΑΡΑΜΕΝΟΥΜΕ ΞΕΚΑΘΑΡΟΙ. Το λέμε παντού, στις περιοδείες, στις ανακοινώσεις, στους εργαζόμενους, στις συναντήσεις με τη Διοίκηση:

Δεν πρόκειται να υπογράψουμε αλλαγές στον Κανονισμό Εργασίας εάν αυτές δεν προστατεύουν τα εργασιακά δικαιώματα όλων των εργαζόμενων στην Εθνική Τράπεζα.

Τελεία και παύλα.

Για ποιο λοιπόν ακριβώς λόγο μας «εγκαλούν» οι αντιπολιτευόμενες Παρατάξεις;

Επειδή δεν αποδεχόμαστε τις θέσεις της Διοίκησης;

Επειδή **διαψεύστηκαν ΠΑΤΑΓΩΔΩΣ** για όσα **ψευδώς** γράφουν **ασταμάτητα** επί μία ολόκληρη 5ετία, **πετώντας** αδιακρίτως **λάσπη** στον ανεμιστήρα, για ΔΗΘΕΝ συμφωνίες; Όταν το 2022 είχαν φτάσει **στο έσχατο σημείο** να λένε στη Γενική Συνέλευση του Συλλόγου ότι ΔΗΘΕΝ είχαμε **ήδη** υπογράψει και θα παρουσιάζαμε τον νέο κανονισμό τις επόμενες μέρες και **το εμφάνιζαν ως τετελεσμένο;**

Και έκαναν όλα τα παραπάνω ενώ **ΟΛΟΙ ΓΝΩΡΙΖΑΝ** την αλήθεια και ήταν **ΠΑΝΤΑ ΕΝΗΜΕΡΟΙ** για την πορεία των διαπραγματεύσεων.

Για να τελειώνουμε επιτέλους ΜΙΑ ΚΑΙ ΚΑΛΗ με τα «παραμύθια» όλων αυτών που **συνειδητά** έχουν επιλέξει για τον εαυτό τους **τον ρόλο του βολικού λαγού** της Διοίκησης και των προτάσεών της, που **-με τόση σπουδή και ζέση-** προβάλλουν.

Αυτό τον ρόλο τους τον χαρίζουμε. Δεν μας αφορά.

Ας απαντήσουν επιτέλους στους εργαζόμενους **ΤΙ ΙΣΧΥΕΙ!**

- ✓ Είναι ο Κανονισμός Εργασίας και οι Συλλογικές Συμβάσεις -που ποτέ δεν ψήφισαν- το **δίχτυ προστασίας** για τις εργασιακές σχέσεις στην Εθνική Τράπεζα; **Ναι ή όχι;**
- ✓ Η πλειοψηφία του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. διαπραγματεύτηκε και υπέγραψε το 2001 τον Κανονισμό Εργασίας που ισχύει σήμερα. **Έκανε σωστά τότε ή όχι;**
- ✓ Οι Παρατάξεις που το 2001 **δεν υπήρχαν**, αλλά από τότε που λειτουργούν δεν έχουν υπερψηφίσει ΠΟΤΕ ούτε μία Σύμβαση, ούτε μία συμφωνία, τότε θα ψήφιζαν τον Κανονισμό Εργασίας; **Ναι ή όχι;**
- ✓ Οι Παρατάξεις που το 2001 **υπήρχαν** πότε είχαν δίκιο; Όταν το 2001 **ξιφουλκούσαν ενάντια** στην πλειοψηφία ή σήμερα που λένε «κάτω τα χέρια από τον Κανονισμό Εργασίας».

Ας απαντήσουν επιτέλους στους εργαζόμενους **ΠΟΤΕ ΛΕΝΕ ΤΗΝ ΑΛΗΘΕΙΑ:**

- **Όταν μονίμως καταψηφίζουν καταγγέλλοντας** τις Συλλογικές Συμβάσεις που υπογράφει η πλειοψηφία του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. επειδή δήθεν δεν αφήνουν κανένα εργασιακό δικαίωμα όρθιο **ή τώρα** που δηλώνουν ότι είναι οι μόνοι που μπορούν να υπερασπιστούν τα εργασιακά μας δικαιώματα (αυτά που... «δεν υπάρχουν»);
- Όταν μιλάνε για «μισθούς πείνας», «ψίχουλα» και «εργασιακές σχέσεις σκλαβιάς» **ή τώρα** που λένε ότι η Διοίκηση θέλει «να επιβάλει εργασιακή ζούγκλα, όπως ισχύει στη συντριπτική πλειοψηφία του ιδιωτικού τομέα» και άρα **παραδέχονται** ότι είμαστε σε σαφώς καλύτερη θέση σε σχέση με τους υπόλοιπους εργαζόμενους;
- Όταν λένε ότι δήθεν κρατάμε «κρυφές τις διαπραγματεύσεις» **ή όταν αναγνωρίζουν** στην ΙΔΙΑ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ότι έχουν **πλήρη και αναλυτική** ενημέρωση στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., όπου τηρούνται και **επίσημα πρακτικά**;
- Όταν καλούνε τον κόσμο σε «**αγωνιστικό ξεσηκωμό**» (19.7.2024, 25.7.2024) την ημέρα της Γ.Σ. των μετόχων **ή όταν εκ των υστέρων** παρουσιάζουν την ίδια κινητοποίηση ως «**συμβολική**» όπως έγραψαν στην τελευταία ανακοίνωση, επειδή κατάφεραν να κινητοποιήσουν **μόλις 12 άτομα**;

Αλήθεια, γιατί **ΑΠΕΚΡΥΨΑΝ ΣΚΟΠΙΜΩΣ** ότι η Γ.Σ. των μετόχων πραγματοποιήθηκε με **τηλεδιάσκεψη**, ενώ το γνώριζαν; Γιατί καλούσαν τους εργαζόμενους σε συγκέντρωση **2 ώρες ΜΕΤΑ** τη λήξη της Γ.Σ.; Κατά τ' άλλα είχαν προτείνει απεργιακή κινητοποίηση αλλά η πλειοψηφία αρνήθηκε...

Η υποκρισία περισσεύει. Το ψέμα ξεχειλίζει.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. **δεν πρόκειται να επιτρέψει** να κυριαρχήσει ανάμεσα στους εργαζόμενους **η τοξικότητα, ο φόβος και η ισοπέδωση** των πάντων, όπως **εμφανώς και από κοινού** απεργάζονται συνδικαλιστικοί κύκλοι, στο βωμό **μικροπαραταξιακών σκοπιμοτήτων**. Παρόλο που γνωρίζουν πολύ καλά ότι **μόνο η Διοίκηση κερδίζει** από τέτοιες πρακτικές και νοοτροπίες.

Ο Σύλλογός μας είναι **ο μόνος ισχυρός θεσμός που μπορεί να εγγυηθεί** τα εργασιακά μας δικαιώματα και τις συλλογικές συμβάσεις. Η ενότητα, η συλλογικότητα και η αλληλεγγύη μεταξύ των εργαζόμενων είναι κρίσιμα στοιχεία για τη διασφάλιση των δικαιωμάτων μας και **δεν θα επιτρέψουμε να διαταραχθούν**.

Και σε αυτή την κατεύθυνση θα συνεχίσουμε να πορευόμαστε.

Έχουμε απεριόριστη εμπιστοσύνη στους ίδιους τους εργαζόμενους, από τους οποίους και αντλούμε τη δύναμή μας.

Γιατί ο Σύλλογός μας είναι η Δύναμή μας.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο,

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας

Αθανάσιος Ντεκουμές

Θύμιος Παπαγιάννης